

AJUDANTE DE MOTORISTA SENIOR

AE

1. ENGENHARIA DE CARGO

Monte o cargo que você e a empresa precisam.

Nome*

Ajudante de Motorista Senior

Cargo Superior

Selecione

Senioridade

Pleno

Junior

Sênior

Estágio

Trainee

Master

Jovem aprendiz

CBO

Selecione

Descrição

B *I* U ~~S~~ ^{x¹} _{x₁} ☰ ☷ ☹ ☺ ☻ ☼ ☽ ☹ ☺ ☻ ☼ ☽ 🔗 🔒 ↶ ↷

Missão: Ajudar o motorista na preparação da carga, carregamento e descarga, auxiliar no transporte e entrega dos produtos da empresa, além da limpeza e manutenções básicas do veículo.

PRÉ-REQUISITOS

Escolaridade: Ensino Médio.

Experiência Externa: Desejável experiência na área de entregas, ajudante.

Experiência Interna: Experiência de pelo menos 1 ano na empresa como Pleno

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ser ATIVO, ÁGIL e ORGANIZADO, ter facilidade no uso de celular e GPS, aptidão e disposição física, boa comunicação verbal e escrita.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

Atividades



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Auxiliar na preparação da carga, carregamento e descarga dos produtos nos caminhões da empresa;
- Auxiliar no transporte dos produtos da empresa dentro do município ou até em viagens para outras localidades;
- Auxiliar o motorista na manutenção do veículo, trabalhando seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente;
- Ajudar na organização e armazenagem dos produtos nos galpões do Centro de Distribuição da empresa, gradeando e desgradeamento madeiras, separando as peças nas grades de acordo com os tamanhos e espécies, etc.;
- Ajudar na manutenção, organização e limpeza do Centro de Distribuição da empresa.
- Verificar acomodações das madeiras e produtos nas cargas, como peças soltas ou não amarradas;
- Auxiliar o motorista a manobrar o veículo em locais difíceis;
- Auxiliar o motorista a localizar o ponto de entrega;
- Auxiliar o motoristas nas tarefas e demandas do dia-a-dia como verificação de roteiro, atendimento ao cliente, ligar para confirmar entrega, entre outros;

Usuarios Superiores

Selecione

Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

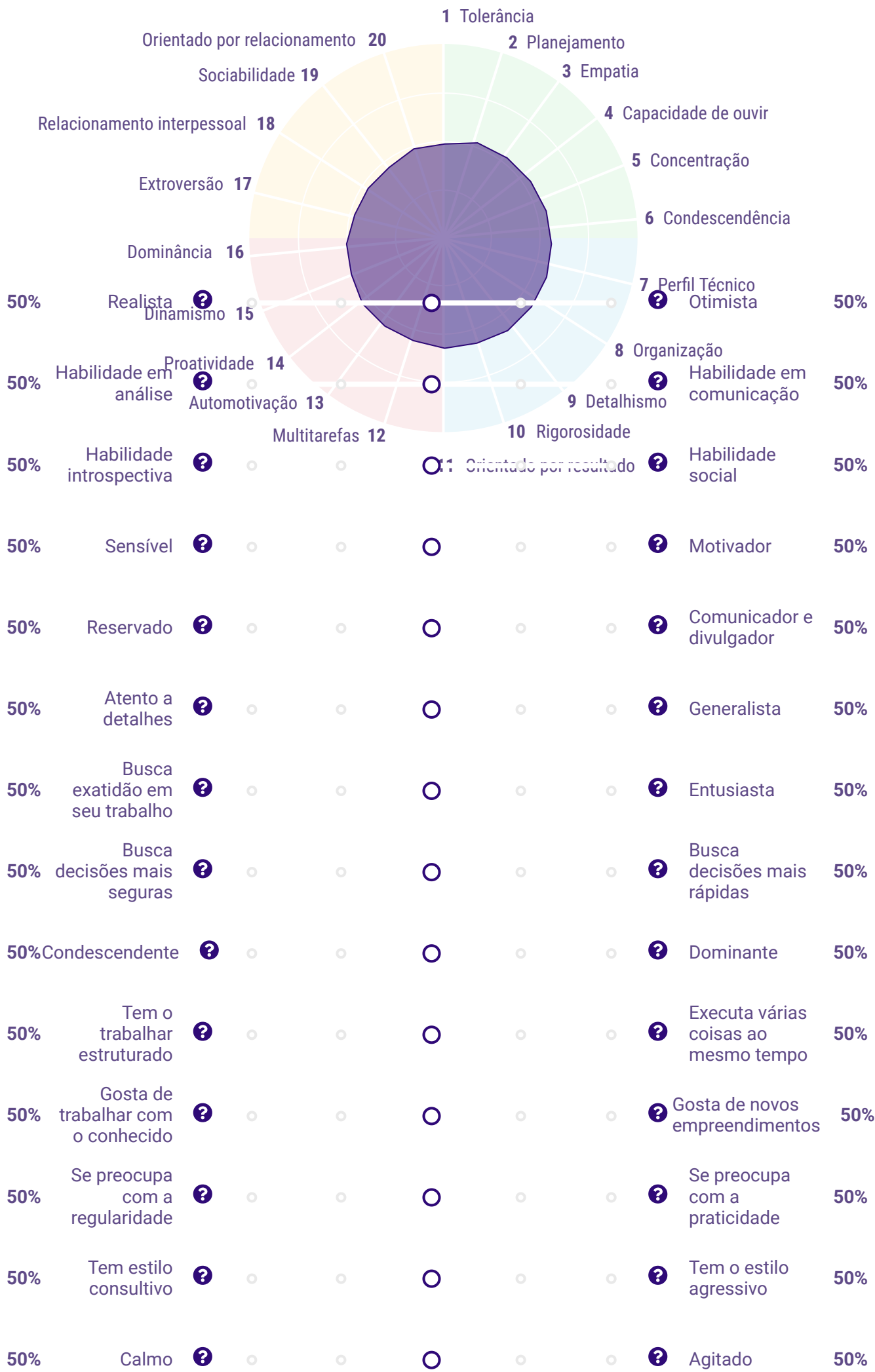
Selecione

Assistências

Selecione

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



| | | | | | | | | | | |
|-----|----------------------------|---|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|---|-----------------------------------|-----|
| 50% | Gosta de rotina | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Não gosta de rotina | 50% |
| 50% | Cauteloso | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Destemido | 50% |
| 50% | Gosta de ambientes calmos | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Gosta de ambientes agitados | 50% |
| 50% | Concentrado | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Dinâmico | 50% |
| 50% | Prefere ser orientado | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Gosta de tomar a frente | 50% |
| 50% | Evita riscos | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Assume riscos | 50% |
| 50% | Introvertido | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Extrovertido | 50% |
| 50% | Mais formal | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Mais informal | 50% |
| 50% | É mais crítico | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Amigável | 50% |
| 50% | Se desenvolve via Trabalho | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Se desenvolve via Relacionamentos | 50% |

SALVAR CARGO