

missão: Participar do planejamento dos espaços e da distribuição de mercadorias, prestando informações necessárias à tomada de decisão sobre operações logísticas. Separa, envia e recebe materiais de acordo com a organização do estoque, emite notas fiscais e participa no desenvolvimento do estudo de alternativas de logística.

PRÉ-REQUISITOS

Escolaridade: Técnico/superior de Logística, Gestão de frota ou áreas correlatas.

Experiência Externa: Experiência de 2 anos em cargo anterior correlacionado.

Experiência Interna: Experiência de 1 ano na empresa.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: estar ciente da rotina financeira da empresa; atualidades, especialmente de notícias e tendências do mercado; informática, especialmente do pacote Office e muito especialmente do Excel.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Emite relatório de separação de cargas e pedidos;
- Criar, acompanhar e alimentar roteiro de entregas;
- Receber cargas entregues no dia (conferência de canhotos e valores) e devolução caso haja;
- Fazer o cancelamento de pedidos e devoluções das lojas;
- Fazer a emissão de notas fiscais dos pedidos que saem do CD;
- Imprimir pedidos relativos de cada carga e suas respectivas notas fiscais com análise da regra para emissão, dependendo do tipo de pagamento;
- Gerenciar, através de planejamento, controle e avaliação de eficiência, os meios de transporte utilizados pela empresa;
- Gerenciar a manutenção nos veículos (carro-caminhão) como troca de óleo, água, abastecimento de combustível.
- Política Preventiva :Check List semanal para acompanhamento de cada veículo, Planilha controle de combustível, Definir data de ações preventivas junto ao financeiro (DRE mensal)
- Cotar preços de peças, acessórios, Viabilizar padrão 5s em cada veículo
- Política Corretiva :Acionar prestadores de serviços, caso necessite (mecânico, guincho),
- Viabilizar pagamentos a prestadores de serviços de acordo com o financeiro
- Manter atualizado o trello;
- Controlar e enviar para gestão de pessoas o formulário de horas extras: Controlar semanalmente os cartões pontos da logística e do comercial;
- Gerar relatório no final do mês com as quantidades de horas e encaminhar para a gestão



de pessoas

- Fazer o fechamento dos indicadores;
- Análisar o percentual de devoluções e quantidade de pedidos;
- Acompanhar o cumprimento de horários agendados com os primeiros clientes da carga;
- Repassar para a gestão de pessoas atestados médicos, faltas, dispensas e outros do setor de logística;
- Conferir erros de carregamento;
- Acompanhar a elaboração de inventários.
- Conferir QUANTIDADE e QUALIDADE de todos produtos, mercadorias ou peças produzidas;
- Controle do Estoque e Organização;
- Ordenar o local para descarga de caminhão dos fornecedores;
- Comunica ao supervisor divergências de código, qualidade (especificações) ou quantidade, inclusive prazo de validade;
- Informar as lojas sobre material adicionado ao patio Antes de estocar ou liberar produtos, realizar a contagem, comparando os itens com a Nota Fiscal ou pedido
- Comparar fisicamente os produtos a serem embarcados com aquilo que consta na Nota Fiscal ou pedido;
- Separar e conferir materiais para a produção, quando com defeitos;
- Verificar etiquetas e se o endereço está correto para estocagem ou entrega;
- Saber operar equipamentos de movimentação e controle de materiais, balanças, microcomputadores, terminais, operando-os com segurança e de forma eficiente entre outras atividades dentro do setor de logística.

Usuarios Superiores

Selecione

Marcelo Azambuja Pereira

Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

Selecione

Organização

Boa comunicação

Proatividade

Trabalho equipe

Capacidade de análise

Comprometimento, Pon...

Pacote Office

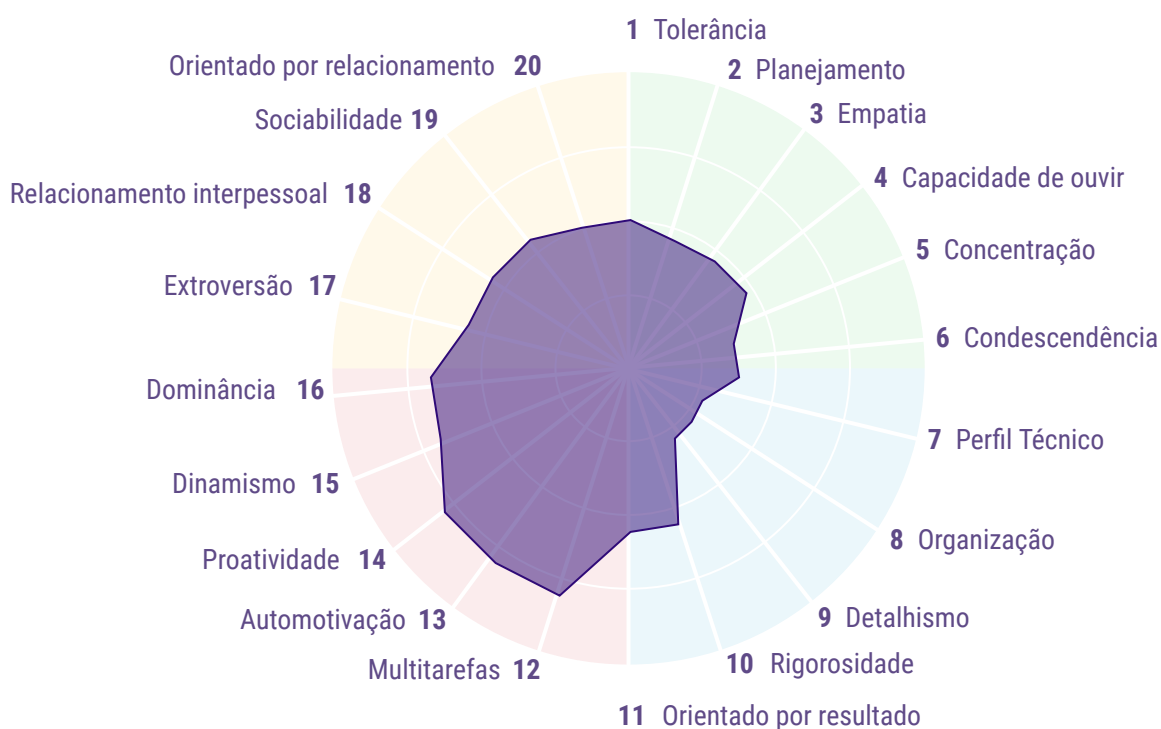
Excel

Assistências

Selecione

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



50%	Realista	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Otimista	50%
50%	Habilidade em análise	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Habilidade em comunicação	50%
75%	Habilidade introspectiva	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Habilidade social	25%
25%	Sensível	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Motivador	75%
25%	Reservado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Comunicador e divulgador	75%
75%	Atento a detalhes	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Generalista	25%
75%	Busca exatidão em seu trabalho	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Entusiasta	25%
25%	Busca decisões mais seguras	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Busca decisões mais rápidas	75%
25%	Condescendente	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dominante	75%
25%	Tem o trabalho estruturado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Executa várias coisas ao mesmo tempo	75%
25%	Gosta de trabalhar com o conhecido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de novos empreendimentos	75%
75%	Se preocupa com a regularidade	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se preocupa com a praticidade	25%
25%	Tem estilo consultivo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Tem o estilo agressivo	75%
50%	Calmo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Agitado	50%
25%	Gosta de rotina	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Não gosta de rotina	75%
25%	Cauteloso	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Destemido	75%
25%	Gosta de ambientes calmos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de ambientes agitados	75%



carismos

agradáveis

25%	Concentrado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dinâmico	75%
50%	Prefere ser orientado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de tomar a frente	50%
25%	Evita riscos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	?	Assume riscos	75%
25%	Introvertido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	?	Extrovertido	75%
50%	Mais formal	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Mais informal	50%
75%	É mais crítico	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Amigável	25%
50%	Se desenvolve via Trabalho	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se desenvolve via Relacionamentos	50%

SALVAR CARGO