

Escolaridade: Técnico/Superior de Administração, Gestão Comercial ou áreas correlatas.

Experiência Externa: Experiência de menos 2 anos em cargo anterior.

Experiência Interna: Experiência de pelo menos 1 ano como analista de vendas junior.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: estar ciente da rotina de vendas da empresa; atualidades, especialmente de notícias e tendências do mercado; informática, especialmente do pacote Office e muito especialmente do Excel.

Horas Treinamento: 35hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

Atividades



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Fazer o acompanhamento de pedidos de venda, nos resumos de verificação e controle de vendas pelo vendedor;
- Fazer inventários, auditorias, gestão de contratos e processos, arquivando todos os dados obtidos em planilhas e apresentações.
- Liderar, motivar, delegar, avaliar e treinar os funcionários da loja, avaliando quais pontos devem desenvolver;
- Supervisionar as atividades e as obrigações dos vendedores.
- Assegurar que todos os funcionários estejam bem informados e bem preparados.
- Verificar, acompanhar e desenvolver treinamentos sobre produtos, cálculos, procedimentos;
- Participar das reuniões e confraternizações periódicas da empresa;
- Acompanhar o desenvolvimento das vendas, a fim de sentir de perto os problemas;
- Classificar as mercadorias de maior ou menor giro de vendas (Curva ABC).
- Acompanhar, ensinar e fiscalizar o fechamento diário do caixa;
- Receber e repassar para o Depto. de Pessoas qualquer tipo de documentação relativa aos vendedores.
- Fazer pesquisa NPS externa e interna.;
- Fazer pesquisa de clima;
- Desenvolver, aplicar, acompanhar e mensurar treinamentos e capacitações;



Selecione

Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

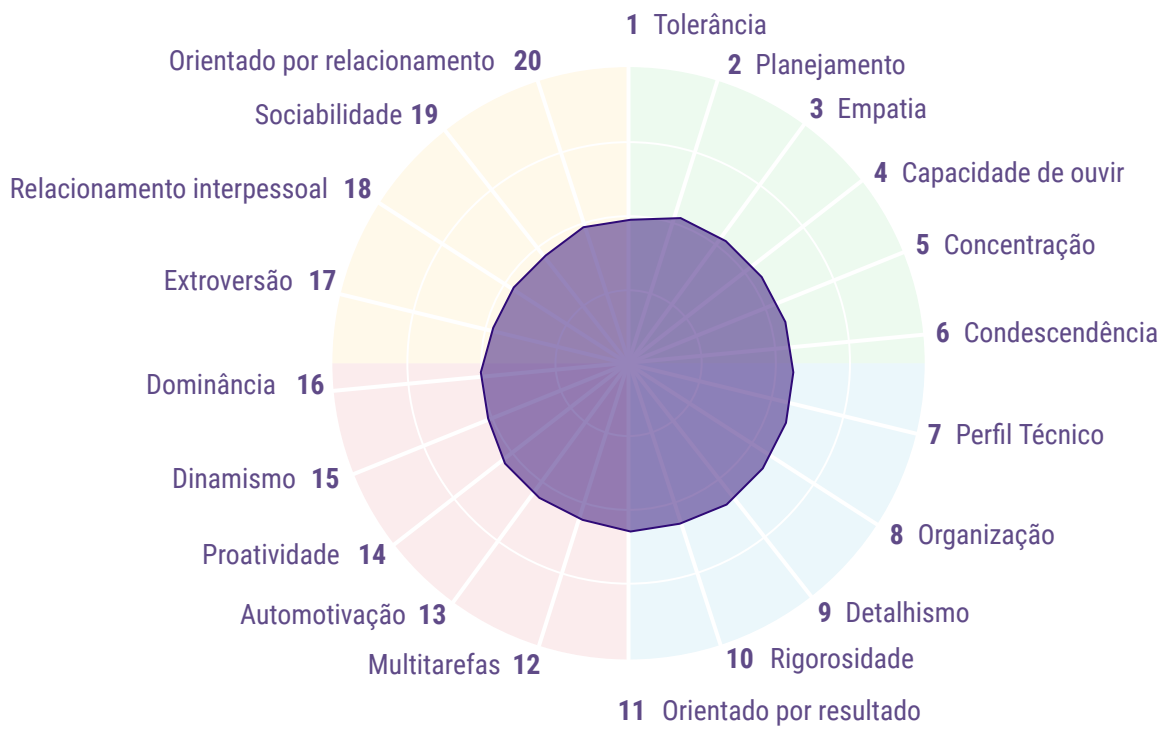
Selecione

Assistências

Selecione

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



| | | | | | | | | | | |
|-----|--------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---------------------------|-----|
| 50% | Realista | ? | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ? | Otimista | 50% |
| 50% | Habilidade em análise | ? | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ? | Habilidade em comunicação | 50% |
| 50% | Habilidade introspectiva | ? | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ? | Habilidade social | 50% |
| 50% | Sensível | ? | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ? | Motivador | 50% |
| 50% | Reservado | ? | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ? | Comunicador e divulgador | 50% |
| 50% | Atento a detalhes | ? | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ? | Generalista | 50% |
| 50% | Busca exatidão em seu trabalho | ? | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ? | Entusiasta | 50% |

| | | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------|---|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|---|--------------------------------------|-----|
| 50% | decisões mais seguras | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | decisões mais rápidas | 50% |
| 50% | Condescendente | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Dominante | 50% |
| 50% | Tem o trabalhar estruturado | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Executa várias coisas ao mesmo tempo | 50% |
| 50% | Gosta de trabalhar com o conhecido | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Gosta de novos empreendimentos | 50% |
| 50% | Se preocupa com a regularidade | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Se preocupa com a praticidade | 50% |
| 50% | Tem estilo consultivo | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Tem o estilo agressivo | 50% |
| 50% | Calmo | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Agitado | 50% |
| 50% | Gosta de rotina | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Não gosta de rotina | 50% |
| 50% | Cauteloso | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Destemido | 50% |
| 50% | Gosta de ambientes calmos | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Gosta de ambientes agitados | 50% |
| 50% | Concentrado | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Dinâmico | 50% |
| 50% | Prefere ser orientado | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Gosta de tomar a frente | 50% |
| 50% | Evita riscos | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Assume riscos | 50% |
| 50% | Introvertido | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Extrovertido | 50% |
| 50% | Mais formal | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Mais informal | 50% |
| 50% | É mais crítico | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Amigável | 50% |
| 50% | Se desenvolve via Trabalho | ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | ? | Se desenvolve via Relacionamentos | 50% |