



Escolaridade: Tecnólogo de Administração, Marketing, Gestão Comercial ou áreas correlatas.

Experiência Externa: Experiência de menos 2 anos em cargo anterior relacionado a e-commerce ou gestão de tráfego.

Experiência Interna: Experiência de menos 1 ano na empresa como Analista Jr.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; capacidade de análise de dados e resultados; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões; , organização, dinamismo, orientado por resultado, proatividade.

Conhecimentos desejáveis: Facebook ADS, Google ADS, Google Analytics, SEO (Otimização de página de busca, saber o site rankear com tráfego orgânico), Pacote Office principalmente excel.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

## Atividades



### PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Administração do site e manutenção;
- Planejamento de campanhas promocionais on-line;
- É responsável pela comunicação visual, conteúdo e atualização de produtos para o site, responder pela publicação no site;
- Realizar ações de marketing junto à agência, controle da quantidade de vendas, elaboração de relatórios gerenciais de vendas, mensuração e análise dos resultados;
- Gerenciamento e acompanhamento do Google Analytics e Adwords;
- Gerenciamento e acompanhamento das redes sociais junto à agência;
- Relacionamento com clientes via telefone, para soluções de dúvidas sobre compras através do site da empresa;
- Desenvolver novos projetos e parcerias visando potencializar as vendas no e-commerce;
- Análise de concorrência e oportunidades, análises de resultados, e elaboração de relatórios gerenciais.
- Desenvolvimento, análise, preenchimento e acompanhamento de indicadores de resultado;
- Gestão e acompanhamento do time do e-commerce, vendedores e assistentes.
- Auxiliar o vendedor fazendo um pré- atendimento quando necessário;

## Usuarios Superiores

Selecione

### Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

### Habilidades específicas

Selecione

Análise de dados e indi...

Aptidão Matemática

Boa comunicação Verb...

Comprometimento, pon...

Excel

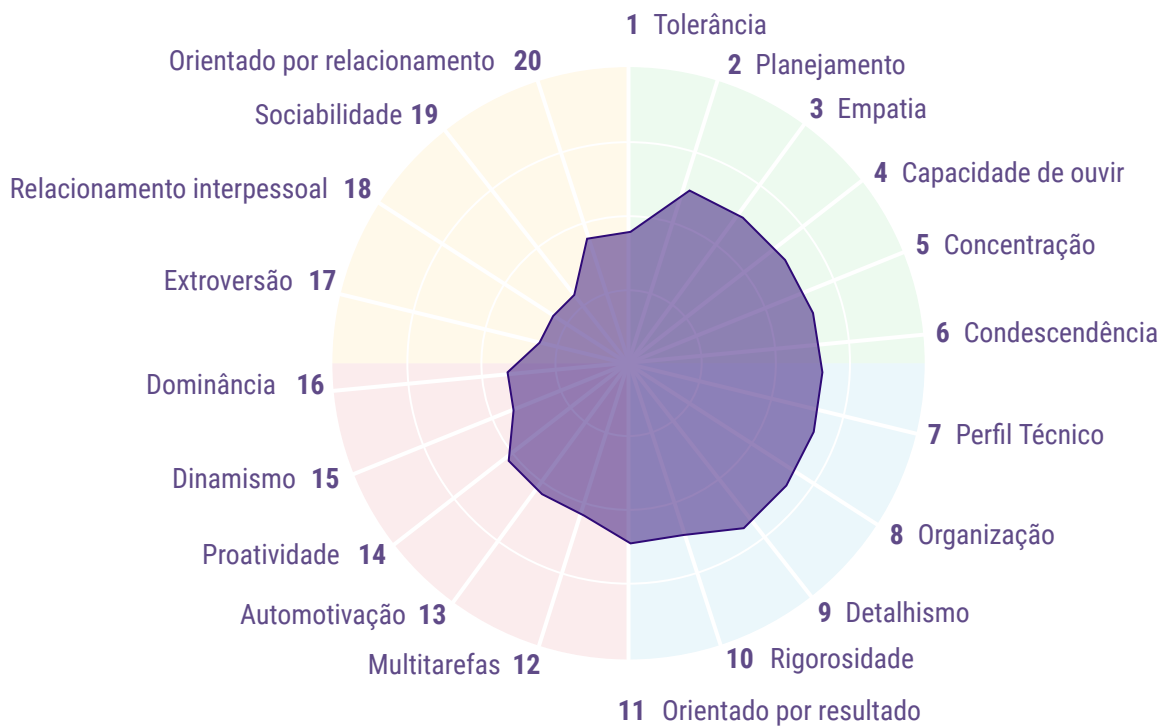
Comunicação

### Assistências

Selecione

## 2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



50%	Realista	?	○	○	○	○	○	?	Otimista	50%
75%	Habilidade em análise	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade em comunicação	25%
50%	Habilidade introspectiva	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade social	50%
50%	Sensível	?	○	○	○	○	○	?	Motivador	50%
75%	Reservado	?	○	○	○	○	○	?	Comunicador e divulgador	25%
75%	Atento a detalhes	?	○	○	○	○	○	?	Generalista	25%
75%	Busca exatidão em seu trabalho	?	○	○	○	○	○	?	Entusiasta	25%

50%	Busca decisões mais seguras	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Busca decisões mais rápidas	50%
50%	Condescendente	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dominante	50%
50%	Tem o trabalhar estruturado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Executa várias coisas ao mesmo tempo	50%
50%	Gosta de trabalhar com o conhecido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de novos empreendimentos	50%
50%	Se preocupa com a regularidade	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se preocupa com a praticidade	50%
50%	Tem estilo consultivo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Tem o estilo agressivo	50%
50%	Calmo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Agitado	50%
50%	Gosta de rotina	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Não gosta de rotina	50%
75%	Cauteloso	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Destemido	25%
50%	Gosta de ambientes calmos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de ambientes agitados	50%
75%	Concentrado	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dinâmico	25%
50%	Prefere ser orientado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de tomar a frente	50%
50%	Evita riscos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Assume riscos	50%
50%	Introvertido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Extrovertido	50%
75%	Mais formal	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Mais informal	25%
50%	É mais crítico	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Amigável	50%
50%	Se desenvolve via Trabalho	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se desenvolve via Relacionamentos	50%