

# ASSISTENTE DE ESTOQUE SENIOR

AE

## 1. ENGENHARIA DE CARGO

Monte o cargo que você e a empresa precisam.

Nome\*

Assistente de Estoque Senior

Cargo Superior

Selecione

Senioridade

Pleno

Junior

Sênior

Estágio

Trainee

Master

Jovem aprendiz

CBO

Selecione

Descrição

**B** *I* U ~~S~~ <sup>x¹</sup> <sub>x₁</sub> ☰ ☷ ☹ ☺ ☻ ☼ ☽ ☹ ☺ ☻ ☼ ☽ 🔗 🔒 ↶ ↷

Missão: Recepciona, confere e armazena materiais no estoque. Faz os lançamentos da movimentação de entrada e saída e os distribui para expedição. Emite relatórios para acompanhamento e execução das tarefas.

**PRÉ-REQUISITOS**



Escolaridade: Técnico/Formação Superior em Administração, Gestão Comercial ou áreas correlatas.

Experiência Externa: Experiência de 2 anos em cargo anterior correlacionado.

Experiência Interna: Experiência de 1 ano na empresa como Pleno.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: estar ciente da rotina financeira da empresa; atualidades, especialmente de notícias e tendências do mercado; informática, especialmente do pacote Office e muito especialmente do Excel.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

## Atividades



### PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Acompanhar e executar as tarefas do Trello DIÁRIO, SEMANAL e MENSAL;
- Auxiliar na Compra e na Distribuição de Materiais de Limpeza e escritório;
- Planejar e Executar inventários auditoriais de Estoque;
- Finalizar Carga e Retirada pelo cliente no pátio;
- Fazer Cancelamento de Pedidos;
- É responsável por todas as conferências de Entrada e Saída de Cargas;
- Controlar e Gerir Estoque físico e virtual;
- Fazer compras e conversões no sistema;
- Apurar, preencher e acompanhar indicadores do seu setor;
- Auxiliar no controle da Limpeza e Organização do Estoque/pátio;
- Emissão de relatórios de contagem;
- Recebimento de Cargas entregues no DIA (conferência de canhotos e devoluções);
- Gestão e Controle do setor de ferramentas e ferragens;
- Atualizar e Responder grupo de Estoque e Compras;
- Controle de qualidade;
- Ajuste de Estoque por falta de produto ou produto com defeito;
- Atendimento e entrega de Clientes no CD;
- Elaborar relatórios e planilhas relacionado ao estoque físico e virtual;
- Responsável pelo recebimento, armazenamento e conferência de produto;
- Controle geral do estoque, balanços e inventários.
- Participar das atividades relativas à compra de produtos, materiais e bens patrimoniais.
- Atuar com remanejamento de materiais. controlar o estoque.

...com o gerenciamento de materiais, com o objetivo de:

- Colaborar na organização da armazenagem de mercadorias de modo a facilitar a movimentação,
- localização e utilização de espaços, observadas as normas de segurança do trabalho.

## Usuarios Superiores

Selecione

### Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

### Habilidades específicas

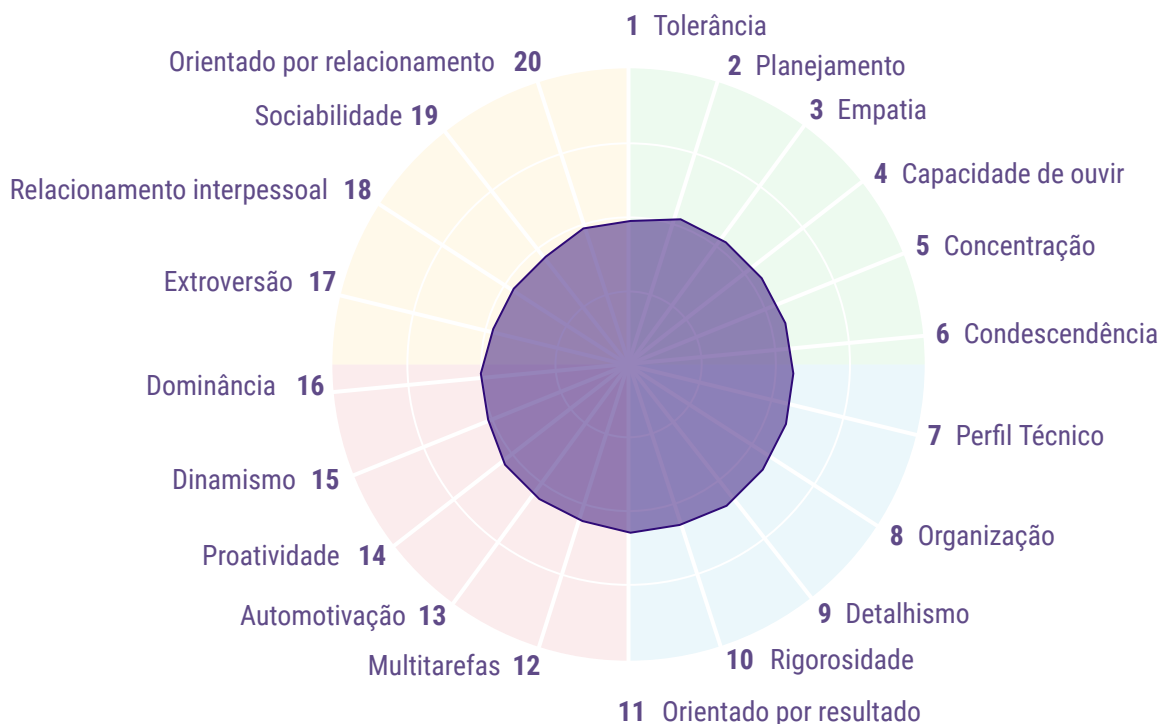
Selecione

### Assistências

Selecione

## 2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



50%	Realista	?	○	○	○	○	○	?	Otimista	50%
50%	Habilidade em análise	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade em comunicação	50%
50%	Habilidade introspectiva	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade social	50%
50%	Sensível	?	○	○	○	○	○	?	Motivador	50%
50%	Reservado	?	○	○	○	○	○	?	Comunicador e divulgador	50%
50%	Atento a detalhes	?	○	○	○	○	○	?	Generalista	50%
50%	Busca exatidão em seu trabalho	?	○	○	○	○	○	?	Entusiasta	50%

50%	Busca decisões mais seguras	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Busca decisões mais rápidas	50%
50%	Condescendente	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dominante	50%
50%	Tem o trabalho estruturado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Executa várias coisas ao mesmo tempo	50%
50%	Gosta de trabalhar com o conhecido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de novos empreendimentos	50%
50%	Se preocupa com a regularidade	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se preocupa com a praticidade	50%
50%	Tem estilo consultivo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Tem o estilo agressivo	50%
50%	Calmo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Agitado	50%
50%	Gosta de rotina	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Não gosta de rotina	50%
50%	Cauteloso	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Destemido	50%
50%	Gosta de ambientes calmos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de ambientes agitados	50%
50%	Concentrado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dinâmico	50%
50%	Prefere ser orientado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de tomar a frente	50%
50%	Evita riscos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Assume riscos	50%
50%	Introvertido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Extrovertido	50%
50%	Mais formal	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Mais informal	50%
50%	É mais crítico	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Amigável	50%
50%	Se desenvolve via Trabalho	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se desenvolve via Relacionamentos	50%

