

ASSISTENTE DE LOGÍSTICA JUNIOR

PA

1. ENGENHARIA DE CARGO

Monte o cargo que você e a empresa precisam.

Nome*

Assistente de Logística Junior

Cargo Superior

Supervisor de Logística Junior

Senioridade

Pleno

Junior

Sênior

Estágio

Trainee

Master

Jovem aprendiz

CBO

411010 Assistente administrativo

Descrição

B *I* U ~~S~~ ^{x¹} _{x₁} ☰ ☷ ☹ ☺ ☻ ☼ ☽ ☹ ☺ ☻ ☼ ☽ 🔗 🔒 ↶ ↷

Missão: O **Assistente de Logística** é o profissional responsável por colaborar com o planejamento dos espaços e da distribuição de mercadorias, prestando informações necessárias à tomada de decisão sobre operações logísticas.

PRÉ-REQUISITOS

Escolaridade: Técnico/Formação Superior/ graduando em Logística, Gestão Comercial, Frota, Gestão de Pessoas ou áreas correlatas.

Experiência Externa: Experiência 2 anos em cargo anterior correlacionado.

Experiência Interna: Experiência de 1 ano na empresa.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: estar ciente da rotina financeira da empresa; atualidades, especialmente de notícias e tendências do mercado; informática, especialmente do pacote Office e muito especialmente do Excel.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

Atividades



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Separar, enviar e receber materiais levando em consideração prazos e modais.
- Emitir notas de simples remessa para entrada em lojas e enviar materiais.
- Participar no desenvolvimento de estudos e implantação de alternativas de logística, visando adequação de prazos e redução de custos.
- Receber, conferir e controlar materiais e produtos, registrando entradas, saídas e saldos, vistoriando-os quanto à sua integridade física, elaborando relatórios.
- Controlar a movimentação de cargas transportadas, observando as normas de segurança no trabalho e os cuidados ambientais cabíveis.
- Elaborar, acompanhar e alimentar roteiros de entrega de materiais, análise de contratos, otimizando os processos de movimentação e armazenagem de materiais e produtos.
- Ligar para os clientes para confirmar entregas, dentre outras atividades do setor.

Usuarios Superiores

Selecione

Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

Selecione

Análise de dados e indi...

Boa comunicação Verb...

Comunicação

Gestão do time

Matemática básica

Organização

Pacote Office

Proatividade

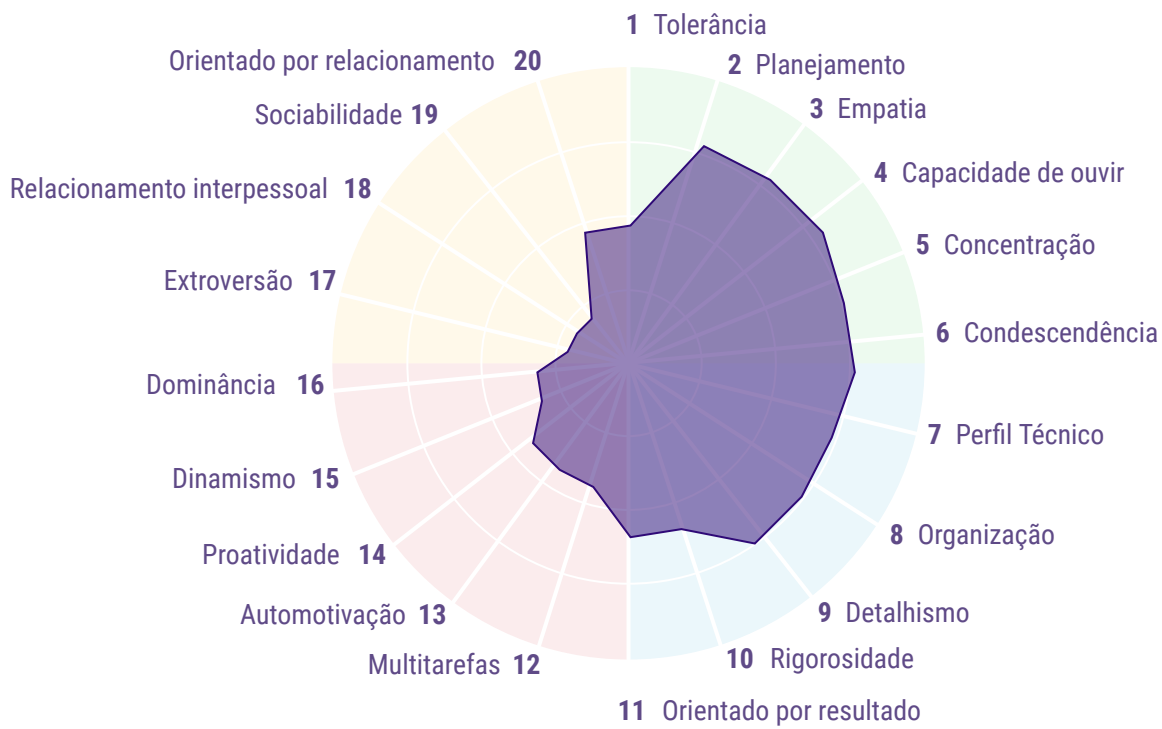
Trabalho em Equipe

Assistências

Selecione

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



75%	Realista	?	○	○	○	○	○	?	Otimista	25%
75%	Habilidade em análise	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade em comunicação	25%
75%	Habilidade introspectiva	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade social	25%
50%	Sensível	?	○	○	○	○	○	?	Motivador	50%
75%	Reservado	?	○	○	○	○	○	?	Comunicador e divulgador	25%
75%	Atento a detalhes	?	○	○	○	○	○	?	Generalista	25%
75%	Busca exatidão em seu trabalho	?	○	○	○	○	○	?	Entusiasta	25%
	Busca								Busca	

75%	Busca decisões mais seguras	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Busca decisões mais rápidas	25%
75%	Condescendente	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dominante	25%
75%	Tem o trabalhar estruturado	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Executa várias coisas ao mesmo tempo	25%
50%	Gosta de trabalhar com o conhecido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de novos empreendimentos	50%
75%	Se preocupa com a regularidade	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se preocupa com a praticidade	25%
50%	Tem estilo consultivo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Tem o estilo agressivo	50%
50%	Calmo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Agitado	50%
75%	Gosta de rotina	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Não gosta de rotina	25%
75%	Cauteloso	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Destemido	25%
50%	Gosta de ambientes calmos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de ambientes agitados	50%
50%	Concentrado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dinâmico	50%
50%	Prefere ser orientado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de tomar a frente	50%
50%	Evita riscos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Assume riscos	50%
75%	Introvertido	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Extrovertido	25%
75%	Mais formal	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Mais informal	25%
75%	É mais crítico	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Amigável	25%
75%	Se desenvolve via Trabalho	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se desenvolve via Relacionamentos	25%

