



Experiência Externa: Desejável experiência na área ajudante, manutenção e outras.

Experiência Interna: Experiência de 6 meses na empresa.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter aptidão e disposição para trabalhos "braçais".

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

## Atividades



### PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Auxiliar na carga dos produtos nos caminhões da empresa, de acordo com os relatórios de carregamento ou transferências, auxiliando para deixar o caminhão pronto para o motorista sair no dia seguinte;
- Ajudar na organização e armazenagem dos produtos nos galpões do Centro de Distribuição da empresa, gradeando madeiras, separando as peças nas grades de acordo com os tamanhos e espécies, etc.;
- Ajudar na manutenção, organização e limpeza do Centro de Distribuição da empresa.
- Verificar acomodações das madeiras e produtos nas cargas, como peças soltas ou não amarradas.
- Auxiliar o operador de empilhadeira em suas atividades, a saber: descarga de fornecedores, carregamento, manutenção do pátio, atendimento aos clientes no pátio.
- Gradear madeiras;
- Reposição de madeiras.
- Dentre outras funções dentro do pátio da empresa.

## Usuarios Superiores

Selecione

Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

### Habilidades específicas

Selecione

Organização

Proatividade

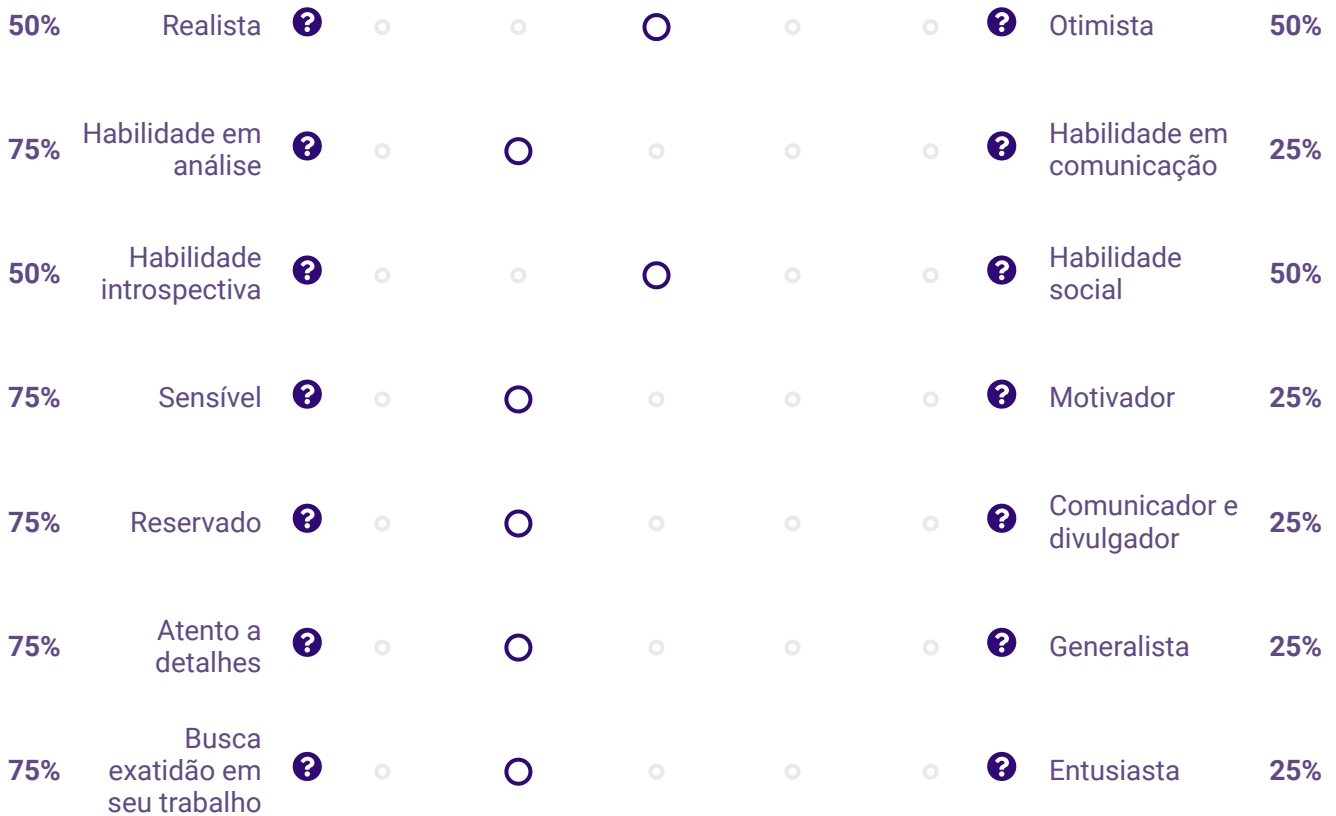
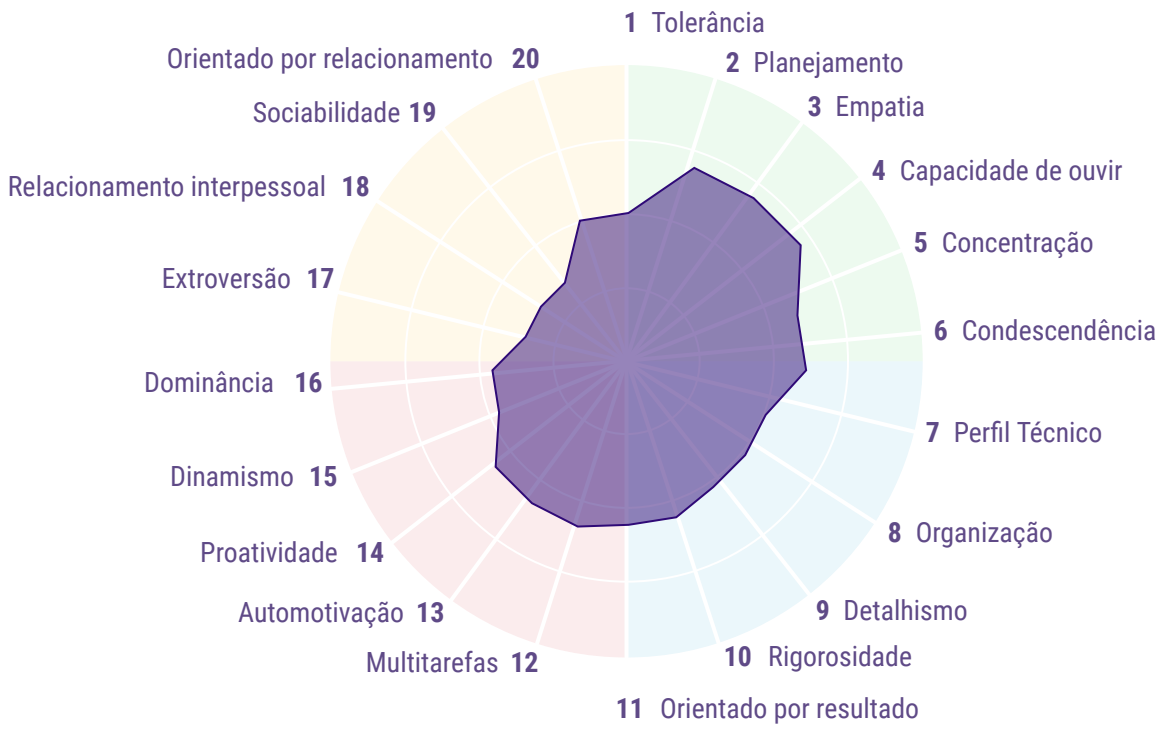
Trabalho em Equipe

### Assistências

Selecione

## 2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



25%	Busca decisões mais seguras	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Busca decisões mais rápidas	75%
75%	Condescendente	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dominante	25%
25%	Tem o trabalhar estruturado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Executa várias coisas ao mesmo tempo	75%
25%	Gosta de trabalhar com o conhecido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de novos empreendimentos	75%
25%	Se preocupa com a regularidade	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se preocupa com a praticidade	75%
75%	Tem estilo consultivo	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Tem o estilo agressivo	25%
75%	Calmo	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Agitado	25%
50%	Gosta de rotina	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Não gosta de rotina	50%
25%	Cauteloso	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Destemido	75%
50%	Gosta de ambientes calmos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de ambientes agitados	50%
25%	Concentrado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dinâmico	75%
75%	Prefere ser orientado	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de tomar a frente	25%
75%	Evita riscos	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Assume riscos	25%
50%	Introvertido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Extrovertido	50%
50%	Mais formal	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Mais informal	50%
50%	É mais crítico	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Amigável	50%
75%	Se desenvolve via Trabalho	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se desenvolve via Relacionamentos	25%

