

Escolaridade: Ensino Médio/Téclogo/Formação em de Produção, engenharia de produção, Gestão de produção ou áreas correlatas.

Experiência Externa: Experiência de menos 2 anos em cargo anterior.

Experiência Interna: Experiência de 1 ano na empresa como Junior.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: estar ciente da rotina financeira da empresa; atualidades, especialmente de notícias e tendências do mercado; informática, especialmente do pacote Office e muito especialmente do Excel.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

Atividades



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Elaborar e executar estudos e pesquisas referentes às áreas de produção.
- Propor alterações em processos, métodos, equipamentos e dispositivos, correções nos tempos de fabricação e componentes dos produtos.
- Padronizar os processos produtivos e treinar o corpo operacional, programar e controlar a produção acompanhando a demanda nos diversos processos.
- Acompanhar e controlar os processos com controle de tempos.
- Analisar o cumprimento dos procedimentos e instruções da qualidade.
- Analisar os indicadores de qualidade e de processos.
- Acompanhar e programar controles de produção, qualidade, realizar levantamento de informações relacionadas à implantação de projetos e validação dos serviços em ambiente de pré-produção.
- Gestão de pessoas.
- Gestão de conflitos.
- Relacionamento Interpessoal.
- Regulagens das máquinas.
- Entre outras atividades relacionadas ao setor de produção.

Usuarios Superiores

Selecione



Piso Salarial

R\$ 0,00

 Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

Selecione

Análise de dados e indi...

Aptidão física

Boa comunicação Verb...

Capacidade de Negocia...

Comunicação

Gestão do time

Matemática básica

Organização

Pacote Office

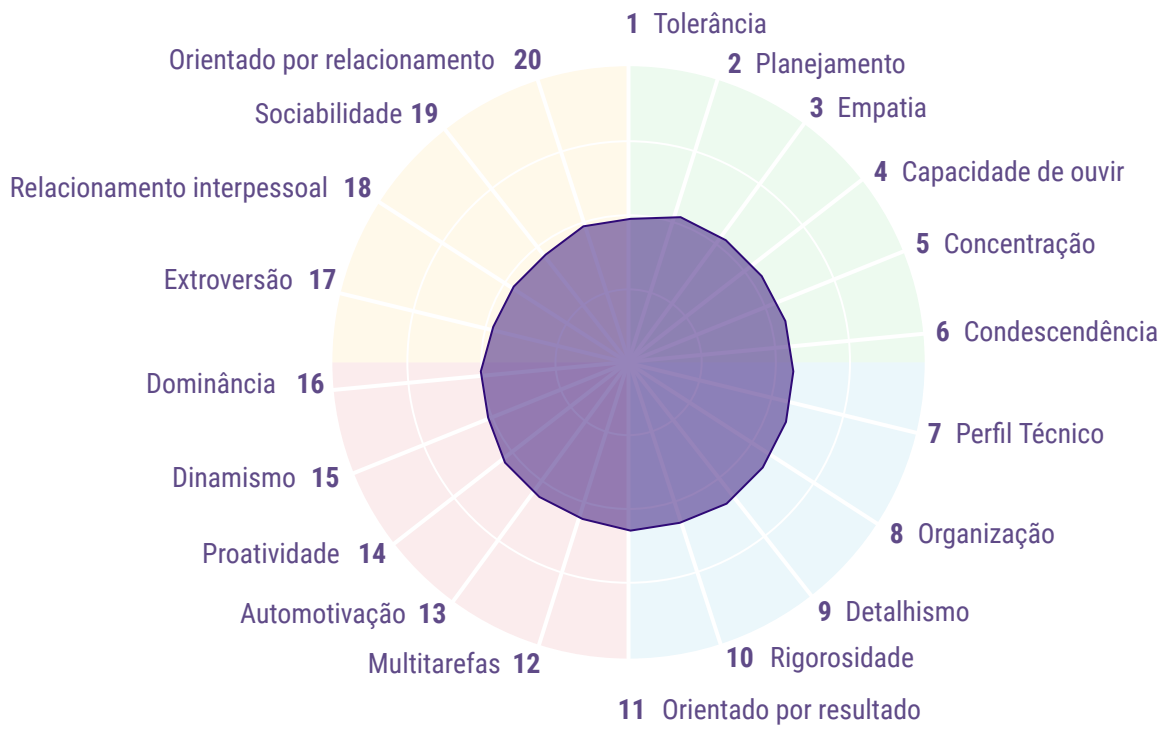
Proatividade

Assistências

Selecione

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



50%	Realista	?	○	○	○	○	○	?	Otimista	50%
50%	Habilidade em análise	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade em comunicação	50%
50%	Habilidade introspectiva	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade social	50%
50%	Sensível	?	○	○	○	○	○	?	Motivador	50%
50%	Reservado	?	○	○	○	○	○	?	Comunicador e divulgador	50%
50%	Atento a detalhes	?	○	○	○	○	○	?	Generalista	50%
50%	Busca exatidão em seu trabalho	?	○	○	○	○	○	?	Entusiasta	50%
50%	Busca	?	○	○	○	○	○	?	Busca	50%

50%	decisões mais seguras	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	decisões mais rápidas	50%
50%	Condescendente	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dominante	50%
50%	Tem o trabalhar estruturado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Executa várias coisas ao mesmo tempo	50%
50%	Gosta de trabalhar com o conhecido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de novos empreendimentos	50%
50%	Se preocupa com a regularidade	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se preocupa com a praticidade	50%
50%	Tem estilo consultivo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Tem o estilo agressivo	50%
50%	Calmo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Agitado	50%
50%	Gosta de rotina	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Não gosta de rotina	50%
50%	Cauteloso	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Destemido	50%
50%	Gosta de ambientes calmos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de ambientes agitados	50%
50%	Concentrado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dinâmico	50%
50%	Prefere ser orientado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de tomar a frente	50%
50%	Evita riscos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Assume riscos	50%
50%	Introvertido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Extrovertido	50%
50%	Mais formal	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Mais informal	50%
50%	É mais crítico	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Amigável	50%
50%	Se desenvolve via Trabalho	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se desenvolve via Relacionamentos	50%



