

Escolaridade: Ensino Fundamental. Carteira de Motorista D ou E.

Experiência Externa: Experiência de pelo menos 5 anos em cargo anterior.

Experiência Interna: Experiência de pelo menos 1 ano na empresa.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: direção cuidadosa, direção defensiva, mecânica básica, gestão do tempo, gestão de combustível, aptidão física, entr outros.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

Atividades



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Auxiliar na carga dos produtos nos caminhões da empresa;
- Realizar o transporte dos produtos da empresa dentro do município ou até em viagens para outras localidades;
- Auxiliar na organização dos produtos nos depósitos locais das lojas;
- Fazer a cobrança dos pedidos com opção de pagamento na entrega;
- Fazer a manutenção do veículo, como verificação do nível de óleo, combustível, calibragem dos pneus e nível de água, trabalhando seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente;
- Manter a Supervisão de Logística informada a respeito de qualquer problema ou anomalia nas cargas;
- Manter a Gerência de Logística informada a respeito de qualquer problema ou anomalia nos veículos da empresa;
- Ajudar na organização e armazenagem dos produtos nos galpões do Centro de Distribuição da empresa, gradeando madeiras, separando as peças nas grades de acordo com os tamanhos e espécies, etc.;
- Ajudar na manutenção, organização e limpeza do Centro de Distribuição da empresa.
- Zelar pelo veículo da empresa.
- Verificar acomodações das madeiras e produtos nas cargas, como peças soltas ou não amarradas;
- Instruir seu ajudante e/ou subordinados.
- Dentro outras atividades da função.

Usuários Superiores

Selecione

Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

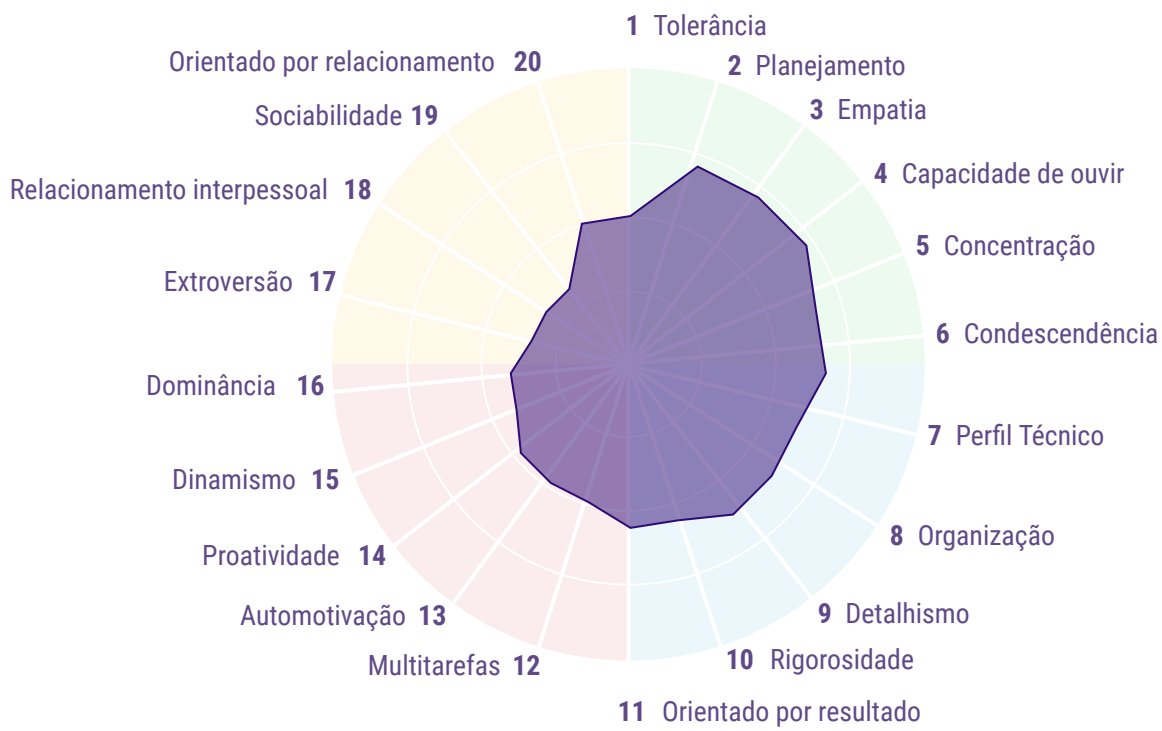
Selecione

Assistências

Selecione

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



50%	Realista	?	○	○	○	○	○	?	Otimista	50%
75%	Habilidade em análise	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade em comunicação	25%
75%	Habilidade introspectiva	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade social	25%
25%	Sensível	?	○	○	○	○	○	?	Motivador	75%
75%	Reservado	?	○	○	○	○	○	?	Comunicador e divulgador	25%
75%	Atento a detalhes	?	○	○	○	○	○	?	Generalista	25%
50%	Busca exatidão em seu trabalho	?	○	○	○	○	○	?	Entusiasta	50%
	Busca								Busca	

75%	Busca decisões mais seguras	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Busca decisões mais rápidas	25%
25%	Condescendente	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dominante	75%
75%	Tem o trabalhar estruturado	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Executa várias coisas ao mesmo tempo	25%
25%	Gosta de trabalhar com o conhecido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de novos empreendimentos	75%
50%	Se preocupa com a regularidade	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se preocupa com a praticidade	50%
75%	Tem estilo consultivo	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Tem o estilo agressivo	25%
75%	Calmo	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Agitado	25%
75%	Gosta de rotina	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Não gosta de rotina	25%
75%	Cauteloso	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Destemido	25%
50%	Gosta de ambientes calmos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de ambientes agitados	50%
75%	Concentrado	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dinâmico	25%
25%	Prefere ser orientado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de tomar a frente	75%
25%	Evita riscos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Assume riscos	75%
50%	Introvertido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Extrovertido	50%
75%	Mais formal	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Mais informal	25%
75%	É mais crítico	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Amigável	25%
75%	Se desenvolve via Trabalho	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se desenvolve via Relacionamentos	25%