



Escolaridade: Ensino Fundamental. Carteira de Motorista D ou E.

Experiência Externa: Experiência de pelo menos 5 anos em cargo anterior.

Experiência Interna: Experiência de 1 ano como Pleno na empresa.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: direção cuidadosa, direção defensiva, mecânica básica, gestão do tempo, gestão de combustível, aptidão física, entr outros.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

## Atividades



### PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Auxiliar na carga dos produtos nos caminhões da empresa;
- Realizar o transporte dos produtos da empresa dentro do município ou até em viagens para outras localidades;
- Auxiliar na organização dos produtos nos depósitos locais das lojas;
- Fazer a cobrança dos pedidos com opção de pagamento na entrega;
- Fazer a manutenção do veículo, como verificação do nível de óleo, combustível, calibragem dos pneus e nível de água, trabalhando seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente;
- Manter a Supervisão de Logística informada a respeito de qualquer problema ou anomalia nas cargas;
- Manter a Gerência de Logística informada a respeito de qualquer problema ou anomalia nos veículos da empresa;
- Ajudar na organização e armazenagem dos produtos nos galpões do Centro de Distribuição da empresa, gradeando madeiras, separando as peças nas grades de acordo com os tamanhos e espécies, etc.;
- Ajudar na manutenção, organização e limpeza do Centro de Distribuição da empresa.
- Zelar pelo veículo da empresa.
- Verificar acomodações das madeiras e produtos nas cargas, como peças soltas ou não amarradas;
- Instruir seu ajudante e/ou subordinados.
- Dentro outras atividades da função.

Selecione

### Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

### Habilidades específicas

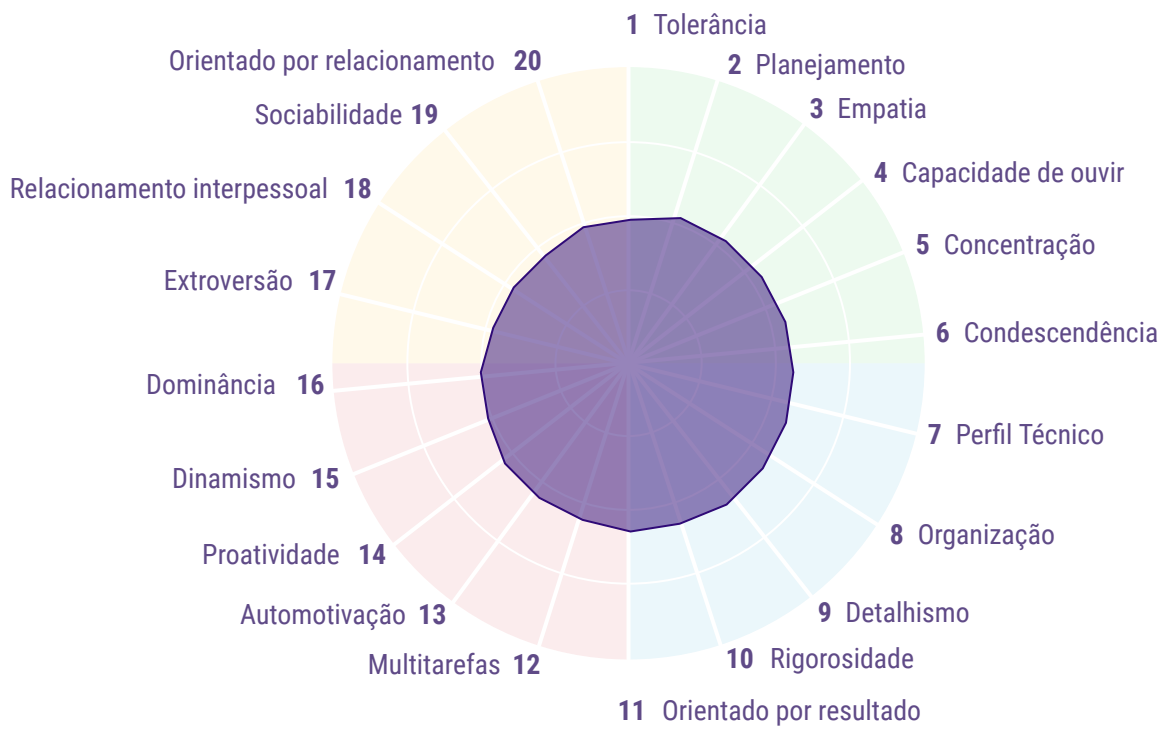
Selecione

### Assistências

Selecione

## 2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



50%	Realista	?	○	○	○	○	○	?	Otimista	50%
50%	Habilidade em análise	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade em comunicação	50%
50%	Habilidade introspectiva	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade social	50%
50%	Sensível	?	○	○	○	○	○	?	Motivador	50%
50%	Reservado	?	○	○	○	○	○	?	Comunicador e divulgador	50%
50%	Atento a detalhes	?	○	○	○	○	○	?	Generalista	50%
50%	Busca exatidão em seu trabalho	?	○	○	○	○	○	?	Entusiasta	50%

50%	decisões mais seguras		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		decisões mais rápidas	50%
50%	Condescendente		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Dominante	50%
50%	Tem o trabalhar estruturado		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Executa várias coisas ao mesmo tempo	50%
50%	Gosta de trabalhar com o conhecido		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Gosta de novos empreendimentos	50%
50%	Se preocupa com a regularidade		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Se preocupa com a praticidade	50%
50%	Tem estilo consultivo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Tem o estilo agressivo	50%
50%	Calmo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Agitado	50%
50%	Gosta de rotina		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Não gosta de rotina	50%
50%	Cauteloso		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Destemido	50%
50%	Gosta de ambientes calmos		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Gosta de ambientes agitados	50%
50%	Concentrado		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Dinâmico	50%
50%	Prefere ser orientado		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Gosta de tomar a frente	50%
50%	Evita riscos		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Assume riscos	50%
50%	Introvertido		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Extrovertido	50%
50%	Mais formal		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Mais informal	50%
50%	É mais crítico		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Amigável	50%
50%	Se desenvolve via Trabalho		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		Se desenvolve via Relacionamentos	50%