

OPERADOR DE EMPILHADEIRA JUNIOR

PE

1. ENGENHARIA DE CARGO

Monte o cargo que você e a empresa precisam.

Nome*

Operador de Empilhadeira Junior

Cargo Superior

Encarregado de Logística Junior

Senioridade

Pleno

Junior

Sênior

Estágio

Trainee

Master

Jovem aprendiz

CBO

782220 Operador de empilhadeira

Descrição

B *I* U  x^1 x_1          
 

Missão: Fazer o transporte de produtos e cargas dentro das instalações da empresa, além da carga dos caminhões para entrega e a descarga de produtos e outros itens que chegam.

PRÉ-REQUISITOS

Escolaridade: Ensino Fundamental. Curso de Operador de Empilhadeira.



Experiência Externa: Experiência de 1 ano em cargo anterior.

Experiência Interna: Experiência de pelo menos 6 meses na empresa.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: direção cuidadosa, direção defensiva, mecânica básica, gestão do tempo, gestão de combustível, aptidão física, entre outros.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

Atividades



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Organizar cargas de acordo com os relatórios de carregamento ou transferências, deixando o caminhão pronto para o motorista na saída seguinte;
- Fazer uso da empilhadeira na movimentação de produtos e cargas dentro das instalações da empresa, sempre respeitando as normas de uso e segurança;
- Realizar manutenções preventivas previstas (nível de óleo, engraxamento de peças, calibragem dos pneus, etc.) nas empilhadeiras da empresa, mantendo-as em boas condições mecânicas de funcionamento e solicitando manutenção e abastecimento quando necessário;
- Ajudar na organização e armazenagem dos produtos no Centro de Distribuição da empresa, gradeando madeiras, separando as peças nas grades de acordo com os tamanhos e espécies, providenciando cobertura de lona, quando necessário, para peças expostas ao tempo, etc.;
- Ajudar na manutenção, organização e limpeza do Centro de Distribuição da empresa;
- Descarga de fornecedores;

Usuarios Superiores

Selecione

Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

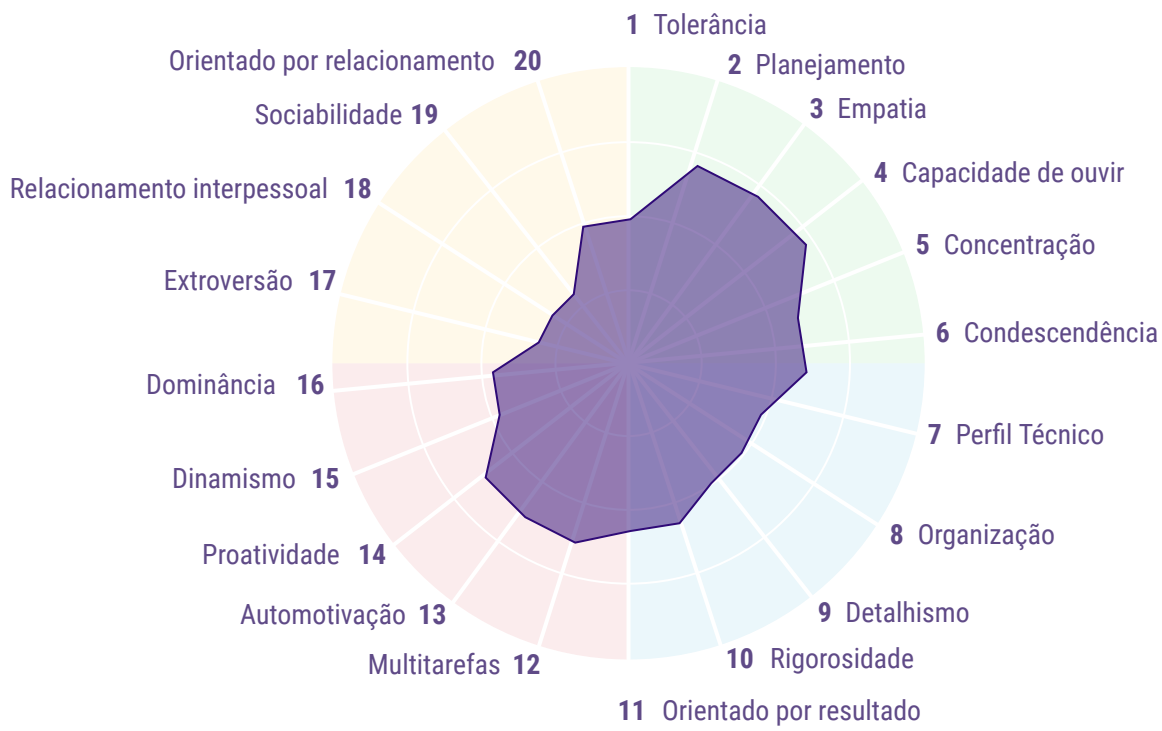
Selecione

Assistências

Selecione

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



75%	Realista	?	○	○	○	○	○	?	Otimista	25%
75%	Habilidade em análise	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade em comunicação	25%
50%	Habilidade introspectiva	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade social	50%
75%	Sensível	?	○	○	○	○	○	?	Motivador	25%
75%	Reservado	?	○	○	○	○	○	?	Comunicador e divulgador	25%
75%	Atento a detalhes	?	○	○	○	○	○	?	Generalista	25%
75%	Busca exatidão em seu trabalho	?	○	○	○	○	○	?	Entusiasta	25%

75%	Busca decisões mais seguras	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Busca decisões mais rápidas	25%
25%	Condescendente	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dominante	75%
25%	Tem o trabalho estruturado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Executa várias coisas ao mesmo tempo	75%
50%	Gosta de trabalhar com o conhecido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de novos empreendimentos	50%
75%	Se preocupa com a regularidade	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se preocupa com a praticidade	25%
25%	Tem estilo consultivo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Tem o estilo agressivo	75%
75%	Calmo	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Agitado	25%
75%	Gosta de rotina	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Não gosta de rotina	25%
75%	Cauteloso	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Destemido	25%
25%	Gosta de ambientes calmos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de ambientes agitados	75%
25%	Concentrado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dinâmico	75%
25%	Prefere ser orientado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de tomar a frente	75%
25%	Evita riscos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Assume riscos	75%
50%	Introvertido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Extrovertido	50%
75%	Mais formal	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Mais informal	25%
75%	É mais crítico	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Amigável	25%
75%	Se desenvolve via Trabalho	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se desenvolve via Relacionamentos	25%

