



Experiência Externa: Experiência de 2 anos em cargo anterior.

Experiência Interna: Experiência de 1 ano na empresa como Junior.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: direção cuidadosa, direção defensiva, mecânica básica, gestão do tempo, gestão de combustível, aptidão física, entre outros.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

## Atividades



### PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Organizar e amarrar as cargas de acordo com os relatórios de carregamento ou transferências, deixando o caminhão pronto para o motorista na saída seguinte;
- Fazer uso da empilhadeira na movimentação de produtos e cargas dentro das instalações da empresa, sempre respeitando as normas de uso e segurança;
- Realizar manutenções preventivas previstas (nível de óleo, engraxamento de peças, calibragem dos pneus, etc.) nas empilhadeiras da empresa, mantendo-as em boas condições mecânicas de funcionamento e solicitando manutenção e abastecimento quando necessário;
- Ajudar na organização e armazenagem dos produtos no Centro de Distribuição da empresa, gradeando madeiras, separando as peças nas grades de acordo com os tamanhos e espécies, providenciando cobertura de lona, quando necessário, para peças expostas ao tempo, etc.;
- Ajudar na manutenção, organização e limpeza do Centro de Distribuição da empresa;
- Auxiliar os clientes e transportadoras na carga e descarga de produtos no Centro de Distribuição, de acordo com a documentação requerida (pedidos, transferências, etc.).
- Descarga de fornecedores;
- Orientar e auxiliar ajudante e/ou subordinados.

## Usuarios Superiores

Selecione

### Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

### Habilidades específicas

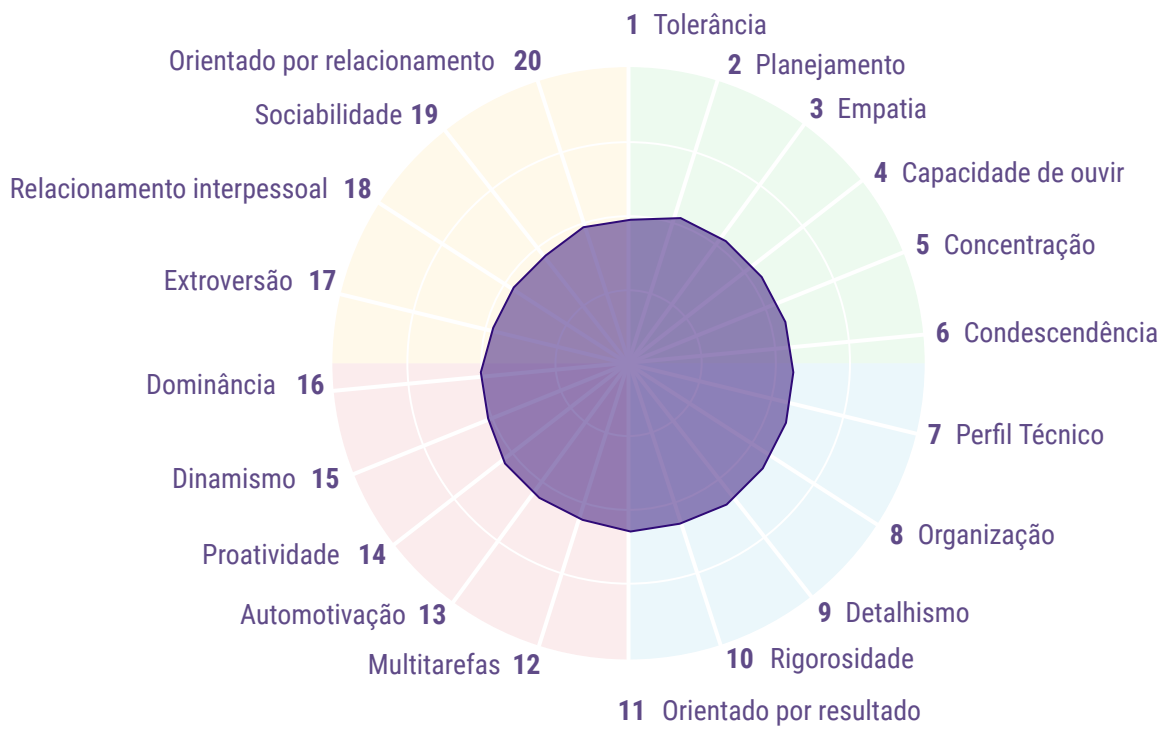
Selecione

### Assistências

Selecione

## 2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



50%	Realista	?	○	○	○	○	○	?	Otimista	50%
50%	Habilidade em análise	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade em comunicação	50%
50%	Habilidade introspectiva	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade social	50%
50%	Sensível	?	○	○	○	○	○	?	Motivador	50%
50%	Reservado	?	○	○	○	○	○	?	Comunicador e divulgador	50%
50%	Atento a detalhes	?	○	○	○	○	○	?	Generalista	50%
50%	Busca exatidão em seu trabalho	?	○	○	○	○	○	?	Entusiasta	50%

50%	decisões mais seguras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	decisões mais rápidas	<input type="radio"/>
50%	Condescendente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Dominante	<input type="radio"/>
50%	Tem o trabalhar estruturado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Executa várias coisas ao mesmo tempo	<input type="radio"/>
50%	Gosta de trabalhar com o conhecido	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Gosta de novos empreendimentos	<input type="radio"/>
50%	Se preocupa com a regularidade	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Se preocupa com a praticidade	<input type="radio"/>
50%	Tem estilo consultivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Tem o estilo agressivo	<input type="radio"/>
50%	Calmo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Agitado	<input type="radio"/>
50%	Gosta de rotina	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Não gosta de rotina	<input type="radio"/>
50%	Cauteloso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Destemido	<input type="radio"/>
50%	Gosta de ambientes calmos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Gosta de ambientes agitados	<input type="radio"/>
50%	Concentrado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Dinâmico	<input type="radio"/>
50%	Prefere ser orientado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Gosta de tomar a frente	<input type="radio"/>
50%	Evita riscos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Assume riscos	<input type="radio"/>
50%	Introvertido	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Extrovertido	<input type="radio"/>
50%	Mais formal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Mais informal	<input type="radio"/>
50%	É mais crítico	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Amigável	<input type="radio"/>
50%	Se desenvolve via Trabalho	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	50%	Se desenvolve via Relacionamentos	<input type="radio"/>