

OPERADOR DE EMPILHADEIRA SENIOR

AE

1. ENGENHARIA DE CARGO

Monte o cargo que você e a empresa precisam.

Nome*

Operador de Empilhadeira Senior

Cargo Superior

Selecione

Senioridade

Pleno

Junior

Sênior

Estágio

Trainee

Master

Jovem aprendiz

CBO

Selecione

Descrição

B *I* U ~~S~~ ^{x¹} _{x₁} ☰ ☷ ☹ ☺ ☻ ☼ ☽ ☹ ☺ ☻ ☼ ☽ 🔗 🔒 ↶ ↷

Missão: Fazer o transporte de produtos e cargas dentro das instalações da empresa, além da carga dos caminhões para entrega e a descarga de produtos e outros itens que chegam.

PRÉ-REQUISITOS

Escolaridade: Ensino Fundamental. Curso de Operador de Empilhadeira.

Experiência Externa: Experiência de 2 anos em cargo anterior

Experiência Interna: Experiência de 1 ano na empresa como Pleno.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: direção cuidadosa, direção defensiva, mecânica básica, gestão do tempo, gestão de combustível, aptidão física, entre outros.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

Atividades



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Organizar e amarrar as cargas de acordo com os relatórios de carregamento ou transferências, deixando o caminhão pronto para o motorista na saída seguinte;
- Fazer uso da empilhadeira na movimentação de produtos e cargas dentro das instalações da empresa, sempre respeitando as normas de uso e segurança;
- Realizar manutenções preventivas previstas (nível de óleo, engraxamento de peças, calibragem dos pneus, etc.) nas empilhadeiras da empresa, mantendo-as em boas condições mecânicas de funcionamento e solicitando manutenção e abastecimento quando necessário;
- Ajudar na organização e armazenagem dos produtos no Centro de Distribuição da empresa, gradeando madeiras, separando as peças nas grades de acordo com os tamanhos e espécies, providenciando cobertura de lona, quando necessário, para peças expostas ao tempo, etc.;
- Ajudar na manutenção, organização e limpeza do Centro de Distribuição da empresa;
- Auxiliar os clientes e transportadoras na carga e descarga de produtos no Centro de Distribuição, de acordo com a documentação requerida (pedidos, transferências, etc.).
- Descarga de fornecedores;
- Orientar e auxiliar ajudante e/ou subordinados.

Usuarios Superiores

Selecione



Piso Salarial

R\$ 0,00

 Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

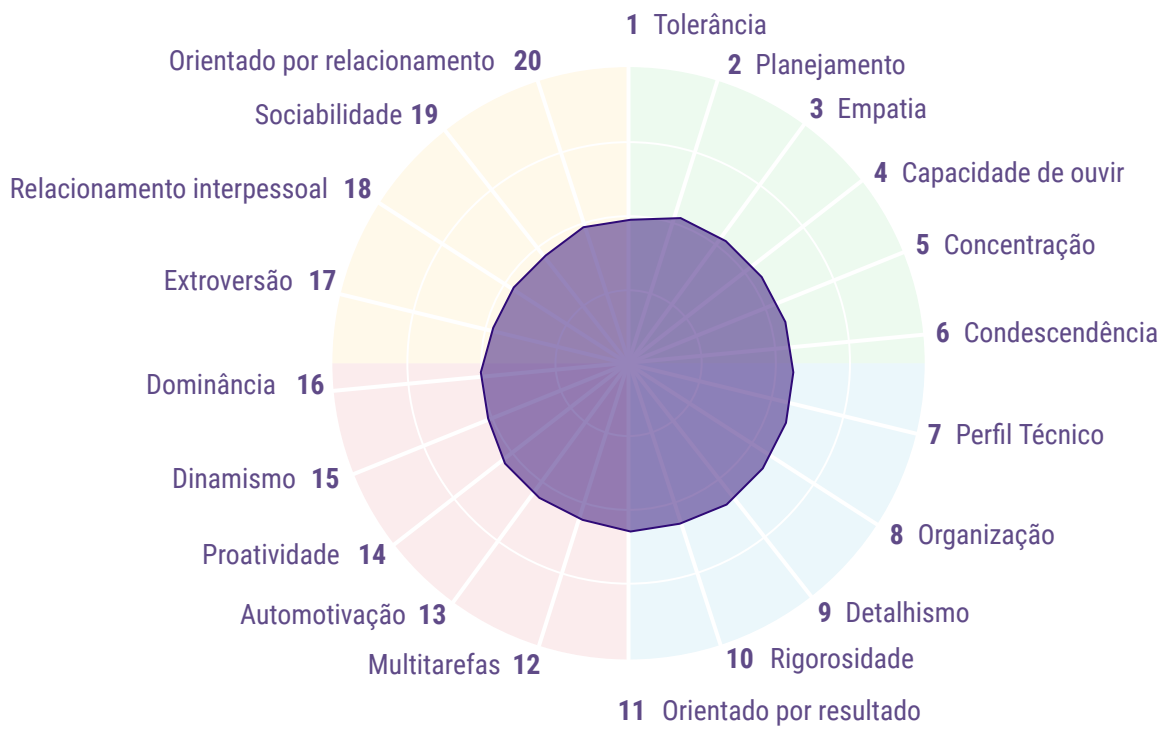
Selecione

Assistências

Selecione

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



50%	Realista	?	○	○	○	○	○	?	Otimista	50%
50%	Habilidade em análise	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade em comunicação	50%
50%	Habilidade introspectiva	?	○	○	○	○	○	?	Habilidade social	50%
50%	Sensível	?	○	○	○	○	○	?	Motivador	50%
50%	Reservado	?	○	○	○	○	○	?	Comunicador e divulgador	50%
50%	Atento a detalhes	?	○	○	○	○	○	?	Generalista	50%
50%	Busca exatidão em seu trabalho	?	○	○	○	○	○	?	Entusiasta	50%

50%	decisões mais seguras	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	decisões mais rápidas	50%
50%	Condescendente	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dominante	50%
50%	Tem o trabalhar estruturado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Executa várias coisas ao mesmo tempo	50%
50%	Gosta de trabalhar com o conhecido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de novos empreendimentos	50%
50%	Se preocupa com a regularidade	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se preocupa com a praticidade	50%
50%	Tem estilo consultivo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Tem o estilo agressivo	50%
50%	Calmo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Agitado	50%
50%	Gosta de rotina	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Não gosta de rotina	50%
50%	Cauteloso	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Destemido	50%
50%	Gosta de ambientes calmos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de ambientes agitados	50%
50%	Concentrado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dinâmico	50%
50%	Prefere ser orientado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de tomar a frente	50%
50%	Evita riscos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Assume riscos	50%
50%	Introvertido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Extrovertido	50%
50%	Mais formal	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Mais informal	50%
50%	É mais crítico	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Amigável	50%
50%	Se desenvolve via Trabalho	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se desenvolve via Relacionamentos	50%

