

PRÉ-REQUISITOS

Escolaridade: Técnico/Superior de Administração, Logística, Gestão Comercial ou áreas correlatas.

Experiência Externa: Experiência de menos 2 anos em cargo anterior correlacionado.

Experiência Interna: Experiência de menos 1 ano na empresa como Junior.

Habilidade e Conhecimentos: O profissional que almeja essa posição precisa ter instinto de liderança; rapidez de resposta a demandas imediatas/urgentes, com capacidade de tomar decisões rapidamente; facilidade em lidar com números e tarefas minuciosas e repetitivas; facilidade de relacionamento interpessoal; capacidade de trabalhar sob pressão; proatividade; resiliência; quociente de adversidade; organização e disciplina; ética profissional.

Conhecimentos desejáveis: estar ciente da rotina financeira da empresa; atualidades, especialmente de notícias e tendências do mercado; informática, especialmente do pacote Office e muito especialmente do Excel.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

Atividades



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Gerenciar as cargas e as entregas de pedidos;
- Aberturas de cargas;
- Emitir relatório de separação;
- Impressão do roteiro de entregas;
- Recebimento das cargas entregues no dia (conferência de canhotos e valores) e devoluções caso haja;
- Fazer o cancelamento de pedidos e devoluções das lojas;
- Fechamento de cargas;
- Fechamento do livro de repasse (valores) correspondente a carga com pagamento à vista (dinheiro);
- Planejar a programação da distribuição e transportes dos produtos, atendendo a pedidos de vendas e prazos de entrega:
- Análise das rotas (viabilidade de entrega pelo tipo de veículo e local de entrega) e datas correspondentes aos pedidos de venda;
- Planejar a programação de transferência de mercadorias para/entre lojas;
- Aguardar e-mail com a solicitação de transferência de produtos;
- Viabilizar a entrega com datas programadas estabelecidas pela empresa.
- Gerenciar, através de planejamento, controle e avaliação de eficiência, os meios de transporte utilizados pela empresa;
- Gerenciar a manutenção nos veículos (carro-caminhão) como troca de óleo, água.

• Controlar a manutenção nos veículos (como caminhão), como troca de óleo, água, abastecimento de combustível.

- Política Preventiva: Check List semanal para acompanhamento de cada veículo;
- Criar e alimentar Planilha controle de combustível;
- Definir data de ações preventivas junto ao financeiro (DRE mensal);
- Cotar preços de peças, acessórios, Viabilizar padrão 5s em cada veículo Política Corretiva;
- Acionar prestadores de serviços, caso necessite (mecânico, guincho), Viabilizar pagamentos a prestadores de serviços de acordo com o financeiro.
- Monitorar o setor afim de identificar qualquer desvio de conduta descritos nas regras do jogo e passar as informações à Gestão de Pessoas;
- Coletar informações de pós venda, verificando atendimento na hora da descarga e carga (devolução);
- Manter atualizado o trello;
- Receber programação de férias dos colaboradores da Logística do depto de gestão de pessoas e planejar com as retiradas com os colaboradores, repassando para o setor de gestão de pessoas.
- Estudar a viabilidade das datas de férias que não comprometam o desempenho da logística.
- Supervisionar as manutenções nas lojas;
- Receber e-mail de solicitação de manutenção com as necessidades de cada loja;
- Viabilizar pessoas, equipamentos e insumos assim como programar datas de atendimento a cada loja.
- Passar o fechamento de cargas ao financeiro;
- Emitir relatório de pós entrega com os devidos valores transcritos no livro de repasse;
- Em caso de necessidade de retirada de valor, aplicar POP (Dinheiro retirado de repasses não lançados no DRE);
- Fazer fechamento do mês e passar para Direção;
- Recolher todos os comprovantes de abastecimento;
- Apurar, acompanhar e alimentar Indicadores de resultado;
- Manter atualizado o quadro de lotação da logística com dados do ambiente de trabalho e outros indicadores para engajamento;
- Sugerir substituições, promoções e premiações quando houver.
- Fazer pagamento de prestadores de serviço e manutenção dos veículos;
- Nas ações corretivas avaliar junto ao financeiro a data prevista para pagamento, informando ao prestador de serviço para que haja consenso.
- Nas ações preventivas cotar preços e informar em reunião DRE mensal.
- Avaliar a eficiência dos transportes utilizados pela empresa.
- Controle com planilha com o número da carga, peso, localidade mais distante, quantidade de km totais rodados e valor da carga.
- Cumprimento de horários agendados com os primeiros clientes da carga.
- Repassar ao Dpto de Gestão de Pessoas qualquer tipo de documentação referente aos colaboradores: - Atestados médicos, - Comprovantes da realização de cursos, - Documentação faltante para cadastro de novos funcionários, - Férias, recibos, aditivos salariais ente outros.
- Comprar os EPI's dos colaboradores para quem não possui e verificar quais devem ser trocados.
- Monitorar o desempenho dos indicadores da equipe e buscar resultados e cumprimento de metas;
- Conferir erros de carregamento: Erros fornecidos pelo conferente, destacados no relatório, estudar plano de ação para resolver os erros;
- Desenhar processos de logística. definir tecnologia e infraestrutura para dar suporte ao

Desenvolver processos de registro, com tecnologia e infraestrutura para dar suporte ao processo produtivo.

- Desenvolver e implantar processos para controle de tempo de atividades;
- Trabalhar em conjunto com clientes internos e fornecedores para desenvolver soluções para problemas operacionais;
- Supervisionar e orientar a equipe do Centro de Distribuição e transporte;

Usuarios Superiores

Selecione

Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

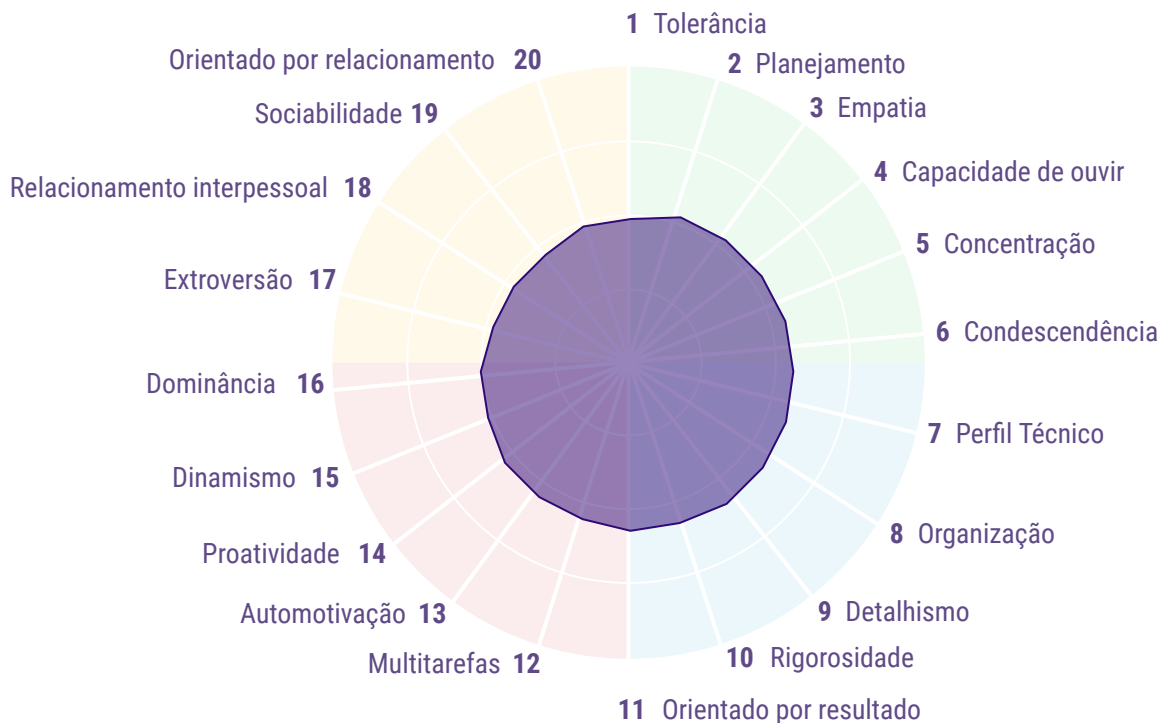
Selecione

Assistências

Selecione

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



50%	Realista	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Otimista	50%
50%	Habilidade em análise	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Habilidade em comunicação	50%
50%	Habilidade introspectiva	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Habilidade social	50%
50%	Sensível	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Motivador	50%
50%	Reservado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Comunicador e divulgador	50%
50%	Atento a detalhes	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Generalista	50%
50%	Busca exatidão em seu trabalho	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Entusiasta	50%