

Experiência Externa: Desejável experiência em cargo anterior.

Experiência Interna: Experiência de pelo menos 1 ano na empresa.

Habilidade e Conhecimentos: Relacionamento interpessoal, Dinamismo, Orientado por Resultado, Capacidade de ouvir, Automotivação.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

Atividades



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Ajudar o gerente da loja a cuidar da boa apresentação e da limpeza da loja e dos produtos, garantindo que os produtos estejam devidamente etiquetados com seus nomes e/ou preços;
- Manter-se sempre bem informado e bem preparado com relação às mercadorias novas e às ofertas;
- Fazer o atendimento ao cliente da loja, seja pessoalmente, por telefone ou e-mail;
- Avaliar o perfil do cliente a fim de oferecer os produtos certos;
- Compreender as necessidades do cliente a fim de que possa orientá-lo e informá-lo sobre quais produtos ou serviços podem atendê-lo melhor;
- Demonstrar os produtos para o cliente, sendo capaz de enumerar suas características e suas vantagens;
- Organizar uma agenda dos principais clientes, conhecendo suas características, seu histórico e sendo capaz de ajudá-los em suas necessidades;
- Entrar em contato com os clientes com cotações pendentes;
- Fazer o acompanhamento das cotações e dos pedidos de venda;
- Fazer acompanhamento do estoque, informando o gerente da loja a respeito de produtos com estoque baixo, produtos vencidos ou danificados e outros problemas;
- Solicitar confirmações de pagamentos de boletos e depósitos bancários junto ao Gerente Financeiro;
- Quando for o responsável pelo caixa, fazer um pré-fechamento do mesmo antes do meio-dia e o fechamento no final do dia, assinando o respectivo comprovante;
- Auxiliar o gerente da loja nos pedidos de materiais de escritório e de limpeza para a loja;
- Negociar com o cliente condições de pagamento, prazos de entrega, além de possíveis descontos ou pacotes promocionais.
- Participar nas ações de marketing da loja e apresentações nas reuniões.
- Participar das campanhas de incentivos;
- Fazer pós venda com todos os pedidos recebidos pelos clientes;
- Fortalecer o relacionamento com parceiros da empresa a modo a engajar a participação do programa de fidelidade;

Usuários Superiores

Selecione

Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

Selecione

Excel

Pacote Office

Matemática básica

Boa comunicação Verb...

Organização

Proatividade

Trabalho em Equipe

Capacidade de Negocia...

técnicas básicas de ven...

Assistências

Selecione

Auxílio Combustível

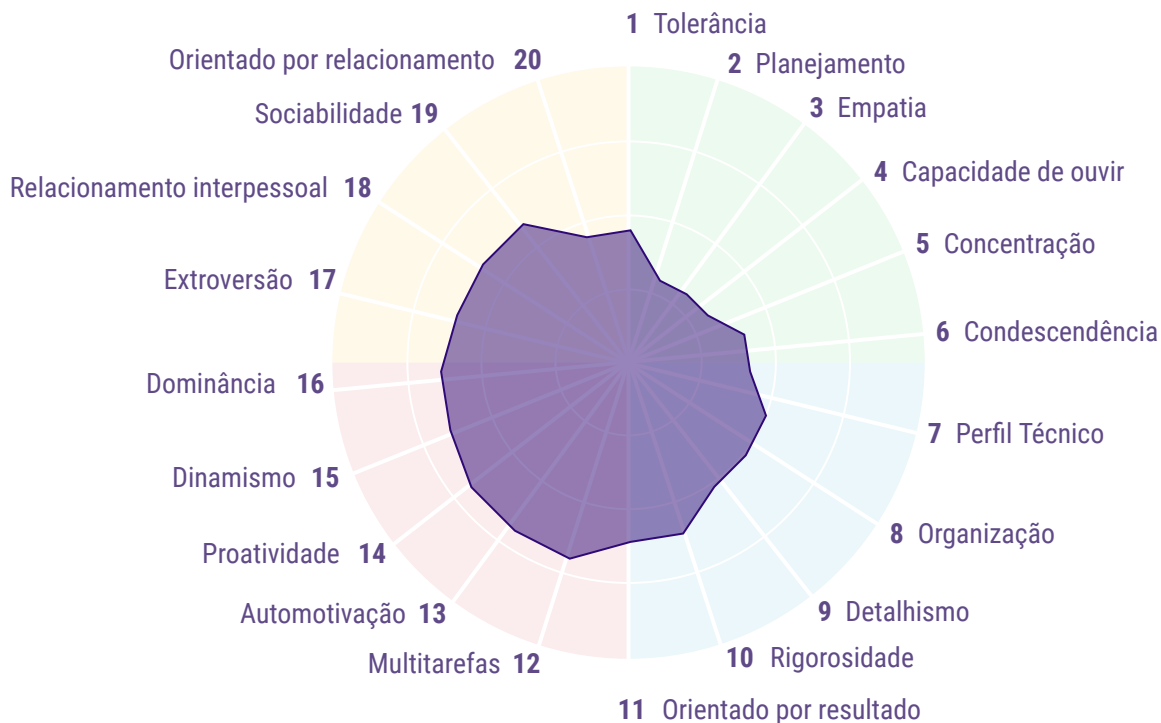
Auxílio Refeição

Vale Transporte Publico

Auxílio Educação (sujeit...

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



25%	Realista	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Otimista	75%
25%	Habilidade em análise	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Habilidade em comunicação	75%
25%	Habilidade introspectiva	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Habilidade social	75%
25%	Sensível	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Motivador	75%
25%	Reservado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Comunicador e divulgador	75%
50%	Atento a detalhes	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Generalista	50%
75%	Busca exatidão em seu trabalho	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Entusiasta	25%

50%	Busca decisões mais seguras	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Busca decisões mais rápidas	50%
50%	Condescendente	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dominante	50%
75%	Tem o trabalhar estruturado	?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Executa várias coisas ao mesmo tempo	25%
25%	Gosta de trabalhar com o conhecido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de novos empreendimentos	75%
50%	Se preocupa com a regularidade	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se preocupa com a praticidade	50%
50%	Tem estilo consultivo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Tem o estilo agressivo	50%
25%	Calmo	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Agitado	75%
50%	Gosta de rotina	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Não gosta de rotina	50%
50%	Cauteloso	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Destemido	50%
25%	Gosta de ambientes calmos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de ambientes agitados	75%
25%	Concentrado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Dinâmico	75%
25%	Prefere ser orientado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Gosta de tomar a frente	75%
50%	Evita riscos	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Assume riscos	50%
25%	Introvertido	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Extrovertido	75%
50%	Mais formal	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Mais informal	50%
50%	É mais crítico	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Amigável	50%
50%	Se desenvolve via Trabalho	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Se desenvolve via Relacionamentos	50%

