

Desejável ensino superior cursando na área Administrativa ou curso na área de vendas e áreas correlatas.

Experiência Externa: Desejável experiência de até 2 anos em vendas.

Experiência Interna: Experiência de pelo menos 1 ano na empresa como vendedor júnior.

Habilidade e Conhecimentos: Orientado por resultado, Automotivação, Dinamismo, Relacionamento Interpessoal, Persuasão.

Horas Treinamento: 30hrs treinamento no semestre para mudança de nível.

Atividades



PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Ajudar o gerente da loja a cuidar da boa apresentação e da limpeza da loja e dos produtos, garantindo que os produtos estejam devidamente etiquetados com seus nomes e/ou preços;
 - Manter-se bem informado e bem preparado com relação às mercadorias novas e às ofertas;
 - Fazer o atendimento ao cliente da loja, seja pessoalmente, por telefone ou e-mail;
 - Avaliar o perfil do cliente a fim de oferecer os produtos certos;
 - Compreender as necessidades do cliente a fim de que possa orientá-lo e informá-lo sobre quais produtos ou serviços podem atendê-lo melhor;
 - Demonstrar os produtos para o cliente, sendo capaz de enumerar suas características e suas vantagens;
 - Organizar uma agenda dos principais clientes, conhecendo suas características, seu histórico e sendo capaz de ajudá-los em suas necessidades;
 - Entrar em contato com os clientes com cotações pendentes;
 - Fazer o acompanhamento das cotações e dos pedidos de venda;
 - Fazer acompanhamento do estoque, informando o gerente da loja a respeito de produtos com estoque baixo, produtos vencidos ou danificados e outros problemas;
 - Solicitar confirmações de pagamentos de boletos e depósitos bancários junto ao Gerente Financeiro;
 - Quando for o responsável pelo caixa, fazer um pré-fechamento do mesmo antes do meio-dia e o fechamento no final do dia, assinando o respectivo comprovante;
 - Auxiliar o gerente da loja nos pedidos de materiais de escritório e de limpeza para a loja;
 - Negociar com o cliente condições de pagamento, prazos de entrega, além de possíveis descontos ou pacotes promocionais.
 - Participar nas ações de marketing da loja e apresentações nas reuniões.
 - Participar das campanhas de incentivos;
 - Saber realizar calculos de assoalho, pé direito, paredes, forro.
- Auxiliar no treinamento de novos vendedores dando dicas de negociação. auxiliando nos

... e manter os relacionamentos com os fornecedores e com os clientes, realizando os cálculos, entre outras atividades.

- Conhece técnicas básicas de vendas e utiliza no dia-a-dia das negociações.
- Fazer pós venda com todos os pedidos recebidos pelos clientes;
- Fortalecer o relacionamento com parceiros da empresa a modo a engajar a participação do programa de fidelidade;

Usuarios Superiores

Selecione

Piso Salarial

R\$ 0,00

Exibir aos colaboradores

Habilidades específicas

Selecione

Boa comunicação Verb...

Capacidade de Negocia...

Organização

Proatividade

Técnicas de venda

Boa apresentação pess...

Flexibilidade

Matemática básica

Pacote Office

Assistências

Selecione

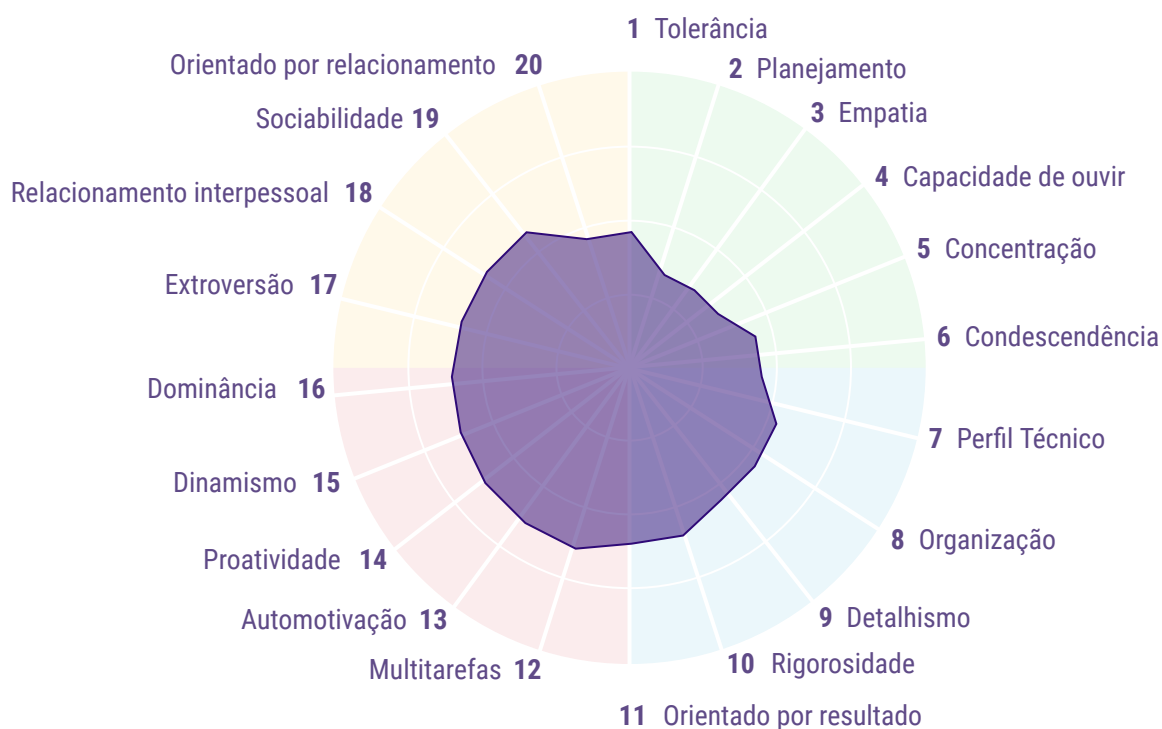
Auxílio Combustível

Vale Alimentação

Auxílio Educação (sujeit...

2. ENGENHARIA COMPORTAMENTAL

Defina o perfil comportamental ideal do seu candidato. Você pode calibrar as soft skills usando as escalas por adjetivos opostos ou equalizando as competências diretamente.



25%	Realista	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Otimista	75%
25%	Habilidade em análise	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Habilidade em comunicação	75%
25%	Habilidade introspectiva	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Habilidade social	75%
25%	Sensível	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Motivador	75%
25%	Reservado	?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	?	Comunicador e divulgador	75%

75%	Atento a detalhes	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Generalista	25%
50%	Busca exatidão em seu trabalho	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Entusiasta	50%
50%	Busca decisões mais seguras	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Busca decisões mais rápidas	50%
50%	Condescendente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Dominante	50%
50%	Tem o trabalho estruturado	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Executa várias coisas ao mesmo tempo	50%
25%	Gosta de trabalhar com o conhecido	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Gosta de novos empreendimentos	75%
75%	Se preocupa com a regularidade	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se preocupa com a praticidade	25%
50%	Tem estilo consultivo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Tem o estilo agressivo	50%
25%	Calmo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Agitado	75%
75%	Gosta de rotina	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Não gosta de rotina	25%
50%	Cauteloso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Destemido	50%
25%	Gosta de ambientes calmos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Gosta de ambientes agitados	75%
25%	Concentrado	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Dinâmico	75%
50%	Prefere ser orientado	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Gosta de tomar a frente	50%
50%	Evita riscos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Assume riscos	50%
25%	Introvertido	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Extrovertido	75%
50%	Mais formal	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Mais informal	50%
50%	É mais crítico	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Amigável	50%

50% Se desenvolve
via Trabalho



Se desenvolve
via
Relacionamentos

50%

SALVAR CARGO